

ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА
23.03.01 – Технология транспортных процессов
(шифр и наименование образовательной программы)

Аннотация рабочей программы

дисциплины «Производственный менеджмент»
(наименование дисциплины)

Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зач. единицы, 108 часов, форма промежуточной аттестации – зачет.

Программой дисциплины предусмотрены лекционные (17 часов), практические (34 часа) занятия, самостоятельная работа обучающегося составляет 57 часов.

В результате изучения дисциплины «Производственный менеджмент» студенты должны:

Знать:

- направления развития производственного менеджмента в условиях глобализации и инновационного развития экономики;
- методы проектирования и реструктуризации организации и основных бизнес-процессов;
- основные категории производственного менеджмента;
- закономерности функционирования и развития предприятия как сложной технологической и социально-экономической системы;
- принципы построения общей и производственной структуры предприятия;
- систему прогнозирования и планирования деятельности предприятия.

Уметь:

- системно мыслить; диагностировать и структурировать проблемы организации;
- применять на практике теоретические принципы, методы и модели менеджмента;
- формировать варианты управленческих решений, оценивать их и выбирать лучшие;
- общаться и участвовать в коллективных действиях, работать в командах;
- разрабатывать системы мотивации сотрудников в организации;

- формировать бюджеты развития, оценивать эффективность управленческих действий по развитию компаний.

Владеть:

- навыками постановки и решения проблем производственного менеджмента с позиций системного подхода;
- методами организации, координации и контроля производственных процессов;
- способами количественной оценки и прогнозирования последствий управленческих решений.

Дисциплина предусматривает изучение следующих основных разделов:

Теоретические и методологические основы производственного менеджмента.

Управленческие решения в системе производственного менеджмента.

Основные функции производственного менеджмента.

Организационно-психологические основы нормирования и оплаты труда.

Основы формирования коллектива и организации трудовых процессов.