

ПАМЯТКА
работнику БГТУ им. В.Г. Шухова по вопросам конфликта
интересов при исполнении ими своих должностных обязанностей

Под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) должностного лица БГТУ им. В.Г. Шухова влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (служебных) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересам граждан, организации, общества или государства, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам граждан, организаций, общества или государства (часть 1 статьи 10 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

Конфликт интересов представляет собой ситуацию, при которой личная заинтересованность должностного лица БГТУ им. В.Г. Шухова влияет или может повлиять на объективное исполнение им должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью должностного лица и законными интересами граждан, организаций, общества, субъектах Российской Федерации или Российской Федерации, способное привести к причинению вреда этим законным интересам граждан, организаций, общества, субъекта Российской Федерации или Российской Федерации (часть 1 статья 19 Федерального закона от 27 июля 2004 г. №79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»).

Под личной заинтересованностью должностного лица БГТУ им. В.Г. Шухова, которая влияет или может повлиять на объективное исполнение им служебных обязанностей, понимается возможность на объективное исполнение им должностных обязанностей, понимается возможность получения работником при исполнении должностных обязанностей доходов (неосновательного обогащения) в денежной либо натуральной форме,

доходов в виде материальной выгоды непосредственно для гражданского служащего, членов его семьи или лиц, указанных в пункте 5 части 1 статьи 16 Федерального закона №79-ФЗ, а также для граждан или организаций, с которыми гражданский служащий связан финансовыми или иными обязательствами.

Личная заинтересованность должностного лица БГТУ им. В.Г. Шухова может возникать и в тех случаях, когда выгоду получают или могут получать иные лица, например, друзья работника, друзья его родственников (часть 3 статьи 19 Федерального закона от 27 июля 2004 г. №79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»).

Должностное лицо БГТУ им. В.Г. Шухова вправе с предварительным уведомлением представителя нанимателя выполнять иную оплачиваемую работу, если это не повлечет за собой конфликт интересов (часть 2 статьи 14 Федерального закона №79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»).

Уведомительный порядок направления работником представителю нанимателя информации о намерении осуществлять иную оплачиваемую работу не требует получения согласия представителя нанимателя.

Представитель нанимателя не вправе запретить должностному лицу выполнять иную оплачиваемую работу.

Должностное лицо БГТУ им. В.Г. Шухова обязано в письменной форме уведомить своего непосредственного начальника о возможности возникновения конфликта интересов.

Непринятие должностным лицом, являющимся стороной конфликта интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является правонарушением, влекущим увольнение работника служащего с занимаемой должности в БГТУ им. В.Г. Шухова.

Применение мер по предотвращению конфликта интересов может осуществляться по инициативе работника и не связываться с его обязанностями установленным ведомственным законодательством по

противодействию коррупции (часть 2 статьи 11 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

Должностному лицу БГТУ им. В.Г. Шухова запрещается принимать без письменного разрешения представителя нанимателя награды, почетные и специальные звания иностранных государств, международных организаций, а также политических партий, других общественных объединений и религиозных объединений, если в его должностные обязанности входит взаимодействие с указанными организациями и объединениями (пункт 11 части 1 статьи 17 Федерального закона от 27 июля 2004 г. №79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»).

Предотвращение или урегулирование конфликта интересов может состоять в изменении должностного или служебного положений работника БГТУ им. В.Г. Шухова, являющегося стороной конфликта интересов, вплоть до его отстранения от исполнения должностных (служебных) обязанностей в установленном порядке, и (или) в отказе его от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликтов интересов.

**Департамент безопасности
БГТУ им. В.Г. Шухова**