ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА
38.03.03. Управление персоналом

Аннотация рабочей программы дисциплины
Методы исследований в управлении персоналом

Общая трудоемкость дисциплины составляет 5 зачетных единиц, 180_часов, форма промежуточной аттестации – экзамен.

Программой дисциплины предусмотрены лекционные 34 часа, практические занятия 17 часов, самостоятельная работа обучающегося составляет 129 часов, Предусмотрено выполнение курсовой работы.

В результате освоения дисциплины обучающийся должен:

- **Знать:** современные парадигмы в предметной области науки; основные аспекты методологии научного исследования и специфику научного исследования; теоретические основы организации научно-исследовательской деятельности в сфере управления персоналом.
- **Уметь:** использовать теоретические и прикладные методы исследования в профессиональной деятельности; адаптировать современные достижения науки и наукоемких технологий к практике функционирования СУП; организовывать поисковую работу по научному исследованию; составлять программы исследований; определять этапы диагностики, разрабатывать критерии и показатели мониторинга результатов; анализировать и обобщать результаты научного исследования.
- **Владеть:** современными методами научного исследования в предметной сфере; способами сбора, обработки, систематизации и анализа информации; способами осмысления и критического анализа научной информации; подготовки отчетной документации по результатам исследований; навыками совершенствования и развития своего научного потенциала.

Дисциплина предусматривает изучение следующих основных разделов:

1. Сущность научного знания.
2. Методология научных исследований.
3. Управление персоналом как отрасль научного знания.
4. Планирование исследований в сфере УП.
5. Организационные и методические основы исследований сферы управления персоналом.
6. Техника исследований в системе управления персоналом.
7. Оформление результатов научных исследований.