ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА

38.03.03 Управление персоналом

Аннотация рабочей программы дисциплины Экономика и социология труда

Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зачетные единицы, 108 часов, форма промежуточной аттестации – зачет.

Программой дисциплины предусмотрены лекционные 34 часа, практические занятия 17 часов, самостоятельная работа обучающегося составляет 57 часов. Программа дисциплины предусматривает выполнение РГЗ.

В результате освоения дисциплины обучающийся должен:

- **Знать:** о социальной значимости своей будущей профессии, социально-экономические последствия непрофессиональных действий; основы методологии управления персоналом (философию, концепцию, сущность, закономерности, принципы и методы управления персоналом, методы построения системы управления персоналом, технологии управления персоналом); методику расчета численности персонала, о сопоставлении численности и квалификационного состава в соответствии со стратегическими планами организации; нормативные основы формирования бюджета затрат на персонал; методы экономического и статистического анализа трудовых показателей; новейшие методики и технологии организационного развития, аудита и контроллинга персонала.
- **Уметь**: анализировать социально-экономические последствия своей деятельности, оценивать мотивы к выполнению профессиональной деятельности; интерпретировать корпоративные, конкурентные и функциональные программы реального состояния и стратегий развития организации в части управления персоналом; рассчитывать численность и профессиональный состав персонала организации, приводить численность персонала в соответствие со стратегией деятельности организации; выявить проблемы исполнения бюджета затрат на персонал; раскрыть цель и ресурсы технологии и уметь находить примеры подтверждения их состоятельности. Проводить экономический анализ трудовых показателей; применять на практике методики, технологии, инструментарий проведения аудита и контроллинга персонала.
- **Владеть:** способенностью оценить социальную значимость своей будущей профессии, обладает высокой мотивацией к выполнению профессиональной деятельности; методами разработки и реализации стратегий управления персоналом; способен рассчитать численность персонала организации и квалификационный состав работников, обладает навыками приведения численности и квалификационного состава персонала в соответствие со стратегическими целями деятельности организации; комплексным анализом формирования и исполнения бюджета затрат на персонал; базовыми навыками применения концептуальных подходов в экономическом анализе трудовых показателей и интерпретации проблемных ситуаций в эргономики рабочих мест; навыками проектирования и реализации новейших методов и технологий организационного развития и аудита.

Дисциплина предусматривает изучение следующих основных разделов:

Раздел 1. Социология труда как наука.

Раздел 2. Человек в трудовом процессе.

Раздел 3. Социальная организация труда.

Раздел 4. Прикладная социология труда.

Раздел 5. Экономика труда как наука.