

ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА

38.03.03 Управление персоналом

Аннотация рабочей программы дисциплины «Разработка управленческих решений»

Общая трудоемкость дисциплины составляет 5 зачетных единиц, 180 часов, форма промежуточной аттестации – экзамен.

Программой дисциплины предусмотрены лекционные 34 часа, практические занятия 34 часа, самостоятельная работа обучающегося составляет 112 часов. Программа дисциплины предусматривает выполнение РГЗ.

В результате освоения дисциплины обучающийся должен:

Знать: методологию построения управленческих решений; алгоритм разработки и принятия управленческого решения, соотношение конкретных и общих управленческих функций, процедур и операций; основные принципы и закономерности разработки управленческих решений, условия и факторы их качества; основные целевые и процессуальные технологии управления, условия их применения в управленческом процессе.

Уметь: применять основные методы анализа альтернатив управленческого решения; использовать методические приемы сбора и анализа управленческой информации; оценивать степень качества и эффективности управленческого решения; самостоятельно выбирать и применять технологические процедуры и операции для разработки и принятия решений, адекватных требованиям управленческой ситуации.

Владеть: методами диагностики проблем, связанных с решением проблемных ситуаций; способами разработки, обоснования, принятия и реализации управленческих решений; навыками вариативного решения проблем в процессе управленческих отношений; практическими умениями разработки и принятия решений в условиях риска и неопределенности.

Дисциплина предусматривает изучение следующих основных разделов:

Раздел 1. Основы теории принятия управленческих решений.

Раздел 2. Методы разработки, принятия и оптимизации управленческих решений.

Раздел 3. Реализация и контроль выполнения управленческих решений.

Раздел 4. Моделирование процесса разработки и принятия управленческих решений.

Раздел 5. Особенности принятия управленческих решений в различных областях экономики.