ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА
38.03.03 Управление персоналом

Аннотация рабочей программы дисциплины Рынок труда

Общая трудоемкость дисциплины составляет 2 зачетные единицы, 72 часа, форма промежуточной аттестации – зачет.

Программой дисциплины предусмотрены лекционные 17 часов, практические занятия 17 часов, самостоятельная работа обучающегося составляет 38 часов.

В результате освоения дисциплины обучающийся должен:

- **Знать:** структуру и тенденции развития рынка труда; систему управления трудовыми ресурсами, основы профориентации населения и планирование трудовых ресурсов; нормативные акты РФ, содержание основных документов Международного трудового права (Конвенция МОТ), касающихся социально-трудовой сферы;
- **Уметь:** анализировать во взаимосвязи экономические явления, процессы и институты рынка труда; анализировать и интерпретировать статистические данные по рынку труда; выявлять тенденции его изменения;
- **Владеть:** навыками сбора информации для анализа факторов, влияющих на эффективность использования трудовых ресурсов, занятости, деятельности организаций инфраструктуры рынка труда; демонстрировать реализацию методов анализа, прогнозирования и организации рынка труда и занятости населения, методов оценки состояния технико-технологических, организационных и социально-экономических факторов улучшения использования трудового потенциала и трудовых ресурсов; навыками работы с внешними организациями.

Дисциплина предусматривает изучение следующих основных разделов:

1. Трудовые ресурсы: формирование и использование.
2. Анализ рынка труда: сущность, виды и модели.
3. Функционирование рынка труда.
4. Социально-экономическая сущность занятости.
5. Механизм реализации государственной политики занятости.
6. Безработица: формы и методы ее измерения.
7. Экономические и социальные последствия безработицы.
8. Трудовая миграция и ее влияние на рынок труда.