ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА
38.03.03 Управление персоналом

Аннотация рабочей программы дисциплины
Компьютерная диагностика профессиональной пригодности

Общая трудоемкость дисциплины составляет 5 зачетных единиц, 180 часов, форма промежуточной аттестации – экзамен.

Программой дисциплины предусмотрены лекционные 17 часов, лабораторные занятия – 51 час, самостоятельная работа обучающегося составляет 112 часов. Предусмотрено выполнение РГЗ.

В результате освоения дисциплины обучающийся должен:

Знать: основные методы психодиагностики в управленческой деятельности; методики психодиагностики и прогнозирования профессиональной пригодности; основы разработки и внедрения программ и процедур подбора и отбора персонала, основы профориентации персонала.

Уметь: разрабатывать программу психодиагностического исследования;

применять на практике методы психодиагностики, в том числе с использованием компьютера; анализировать результаты психодиагностических исследований; составлять на основании проведенного анализа заключение и использовать результаты психодиагностики персонала в управленческой деятельности.

Владеть: навыками диагностики личностных и профессионально-деловых качеств сотрудников, составления карты компетенций и должностных инструкций, разработки и внедрения программ и процедур подбора и отбора персонала в практику управленческой деятельности

Дисциплина предусматривает изучение следующих основных разделов:

1. Введение в психодиагностику профессиональной пригодности.
2. Деятельность и профессиональная пригодность.
3. Профессиональная пригодность и личность профессионала.
4. Основы профессиографии.
5. Методы психодиагностики профессиональной пригодности.
6. Психодиагностика психических процессов.
7. Психодиагностика свойств личности.
8. Проективные методы.
9. Использование результатов компьютерной диагностики профессиональной пригодности.