ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА
38.03.03 Управление персоналом

Аннотация рабочей программы
дисциплины Рекрутмент

Общая трудоемкость дисциплины составляет 4 зачетные единицы, 144 часа, форма промежуточной аттестации – экзамен.

Программой дисциплины предусмотрены лекционные – 17 часов, практические занятия – 34 часа, самостоятельная работа обучающегося составляет 93 часа. Предусмотрено выполнение ИДЗ.

В результате освоения дисциплины обучающийся должен:

Знать: понятие, виды и современные технологии рекрутмента, основы разработки и внедрения требований к должностям, критериев подбора персонала, основы разработки и внедрения программ и процедур подбор и отбора персонала.

Уметь: проводить экспертизу вакансий и разрабатывать профиль требований к вакантной должности; применять на практике технологии привлечения персонала, методы подбора и отбора персонала,

Владеть: методами оценки персонала при найме, навыками проведения рекрутинговых мероприятий.

Дисциплина предусматривает изучение следующих основных разделов:

1. Понятие и виды рекрутмента.
2. Построение алгоритма подбора и отбора персонала.
3. Основы разработки и внедрения требований к должностям.
4. Технологии привлечения кандидатов на вакантную должность.
5. Технологии заочного отбора кандидатов.
6. Технология личного интервью.
7. Профессионально-ориентированные методы отбора.
8. Технология работы рекрутингового агентства.