ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА
38.03.03 Управление персоналом

Аннотация рабочей программы дисциплины
Социальное прогнозирование и проектирование

Общая трудоемкость дисциплины составляет 4 зачетные единицы, 144 часа, форма промежуточной аттестации – экзамен.

Программой дисциплины предусмотрены лекционные 17 часов, практические занятия 34 часа, самостоятельная работа обучающихся составляет 93 часа и включает выполнение индивидуального домашнего задания.

В результате освоения дисциплины обучающийся должен:

- ***Знать***: принципы и методы управления персоналом; основы организационного проектирования системы и технологии управления персоналом; основы проведения и методы оценки экономической и социальной эффективности инвестиционных проектов в области управления персоналом при различных схемах и условиях инвестирования и финансирования программ развития персонала; технологии преодоления локального сопротивления изменениям.
- ***Уметь***: применять теоретические положения в практике управления персоналом организации; осуществлять распределение функций, полномочий и ответственности на основе их делегирования; использовать на практике технологии преодоления локального сопротивления изменениям.
- ***Владеть***: способностью к самоорганизации и самообразованию; способностью анализировать результаты исследований в контексте целей и задач своей организации; культурой мышления, способностью к восприятию, обобщению и экономическому анализу информации, постановке цели и выбору путей ее достижения; методами оценки и прогнозирования профессиональных рисков; способностью проводить анализ рыночных и специфических рисков, связанных с деятельностью по реализации функций управления персоналом, использовать его результаты для принятия управленческих решений; методами и программными средствами обработки деловой информации; навыками анализа и диагностики состояния социальной сферы организации, участвовать в составлении и реализации планов (программ) социального развития с учетом фактического состояния социальной сферы, экономического состояния и общих целей развития организации; методами построения функциональных и организационных структур управления организацией и ее персоналом, исходя из целей организации; способностью вносить вклад в планирование, создание и реализацию инновационных проектов в области управления персоналом; способностью участвовать в реализации программы организационных изменений (в том числе в кризисных ситуациях) в части решения задач управления персоналом.

Дисциплина предусматривает изучение следующих основных разделов:

Раздел I. Предвидение и его формы

1. Предсказывающая и предуказывающая формы предвидения.

Раздел II. Социальное прогнозирование

2. Становления социального прогнозирования.
3. Понятие и виды социальных прогнозов.
4. Методология социального прогнозирования.
5. Технологии разработки социальных прогнозов.

Раздел III. Социальное проектирование

6. Становление социального проектирования.
7. Понятие и виды социальных проектов.
8. Методология социального проектирования.
9. Технологии разработки социальных проектов.