

ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА

38.03.03 Управление персоналом

Аннотация рабочей программы дисциплины Организационная культура

Общая трудоемкость дисциплины составляет 2 зачетные единицы, 72 часа, форма промежуточной аттестации – зачет.

Программой дисциплины предусмотрены лекционные 17 часов, практические занятия 17 часов, самостоятельная работа обучающегося составляет 38 часов.

В результате освоения дисциплины обучающийся должен:

- **Знать:** понятие организационной культуры как социального явления и область социального прикладного знания; сущность организационной культуры и ее характеристики; влияние организационной культуры на поведение персонала и эффективность деятельности организации; формирование и поддержание организационной культуры, ее ресурсы, условия развития; организационную и функционально-штатную структуры организации.
- **Уметь:** самостоятельно диагностировать состояние организационной культуры в организации.
- **Владеть:** современными технологиями планирования и формирования эффективной организационной культуры; навыками разработки организационной и функционально-штатной структуры, разработки локальных нормативных актов, касающихся организации труда.

Дисциплина предусматривает изучение следующих основных разделов:

1. Методологические основы организационной культуры.
2. Теоретические и методические основы формирования и развития организационной культуры.