

ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА

38.03.03 Управление персоналом

Аннотация рабочей программы дисциплины Организационное поведение

Общая трудоемкость дисциплины составляет 2 зачетные единицы, 72 часа, форма промежуточной аттестации – зачет.

Программой дисциплины предусмотрены лекционные 17 часов, практические занятия 17 часов, самостоятельная работа обучающегося составляет 38 часов.

В результате освоения дисциплины обучающийся должен:

- **Знать:** теоретические основы поведения человека в условиях организации с учетом особенностей индивидуального и группового поведения; психологические теории поведения, закономерности функционирования организации; мотивацию трудового поведения сотрудников организации; корпоративные коммуникационные каналы и средства передачи информации; основные подходы к совершенствованию рабочих взаимодействий; управление социальным развитием организации как главным регулятором ее поведения; организационную и функционально-штатную структуры организации.
- **Уметь:** кооперироваться с коллегами, работать на общий результат; обеспечивать формирование имиджа организации с высоким уровнем социальной ответственности; применять методы устранения организационных конфликтов; обеспечивать предупреждение и профилактику личной профессиональной деформации и профессиональному выгоранию.
- **Владеть:** методами аналитического эмпирического исследования; методами прогнозирования и корректировки индивидуального и группового поведения людей в организации; навыками разработки организационной и функционально-штатной структуры, разработки локальных нормативных актов, касающихся организации труда.

Дисциплина предусматривает изучение следующих основных разделов:

1. Поведение людей и групп в организации.
2. Управление организационным поведением.