

**ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА**  
**38.03.01 – Экономика**  
**(профиль «Экономика предприятий и организаций»)**

**Аннотация рабочей программы**  
**дисциплины «Управленческое консультирование»**

Общая трудоемкость дисциплины составляет 2 зач. единицы, 72 часа, форма промежуточной аттестации – зачет.

Программой дисциплины предусмотрены лекционные занятия – 17 часов, практические занятия – 17 часов, самостоятельная работа обучающегося составляет 38 часов.

В результате освоения дисциплины обучающийся должен:

- Знать: теоретические основы управленческого консультирования, правовые аспекты управленческого консультирования, современную практику управленческого консультирования, формы организации службы внутренних консультантов, методику анализа предложений консультантов, основные формы управленческого консультирования, особенности управленческого консультирования в различных сферах управленческой деятельности.

- Уметь: ставить цели и формулировать задачи консультационного проекта, анализировать организационную структуру и разрабатывать предложения по ее совершенствованию, эффективно взаимодействовать с консультантом, оценивать предлагаемые консультантами рекомендации и результаты решения проблем, организовывать совместную работу клиента и консультанта, разрабатывать техническое задание на осуществление консультационного проекта, кратко и четко формулировать условия контракта на предоставление консультационных услуг.

- Владеть: навыками оценки надежности консультантов, методами сбора и обработки информации о консультантах, методами контроля за результатами консультационного проекта.

Дисциплина предусматривает изучение следующих основных разделов: Понятие управленческого консультирования, его предмет и методы. Основные черты консультанта. Внутренний и внешний консультант. Формы организации службы внутренних консультантов. Процесс поиска и выбора внешнего консультанта. Организация совместной работы клиентской организации и консультанта. Характеристика основных форм управленческого консультирования.