ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА
38.03.02 Менеджмент

Аннотация рабочей программы
дисциплины «Реструктуризация бизнеса»

Общая трудоемкость дисциплины составляет 4 зач. единицы, 144 часа, форма промежуточной аттестации – экзамен.

Программой дисциплины предусмотрены следующие виды занятий: лекционные занятия – 34 часа; практические занятия – 17 часов; самостоятельная работа обучающегося составляет 93 часа.

Учебным планом предусмотрено РГЗ с объемом самостоятельной работы студента – 18 часов.

Дисциплина предусматривает изучение следующих основных разделов:

Реструктуризация предприятия как направление развития экономики. Предпосылки реструктурирования: внешние и внутренние. Цели и задачи реструктуризации. Особенности проведения реструктуризационных мероприятий в России. Концепции, методы, факторы успеха и неудач мероприятий по реструктуризации предприятий. Основные положения и направления реструктуризации предприятий. Основные инструменты реструктуризации. Условия преобразования предприятий. Нормативно-правовые основы реструктуризации предприятия. Законодательные процедуры реорганизации предприятий. Государственная концепция реформирования предприятий. Типовая программа реформирования отечественных предприятий. Диагностика предприятия в целях проведения мероприятий по реструктурированию. Оценка стоимости бизнеса: подходы, принципы и методы оценки стоимости. Организация проведения реструктуризации бизнеса. Разработка проекта реструктуризации. Содержание бизнес-плана реструктуризации. Основные этапы осуществления проекта реструктурирования. Оценка риска, как составная часть реструктуризационной программы предприятия. Современные методы, применяемые при реструктуризации бизнеса. Реинжиниринг бизнес-процессов. ABC/ABM – методологии. Методы: управление проектами; управление качеством; управление знаниями; «точно в срок». Информационное обеспечение реструктуризации предприятия. Формирование корпоративных информационных технологий. Проектирование системы коммуникаций. Классификация информационных инструментальных средств. Особенности управления персоналом реструктурируемого предприятия. Характеристика систем управления персоналом реструктурируемого и кризисного предприятий. Основные проблемы управления кадровым потенциалом. Особенности реструктуризации кризисного предприятия. Реструктуризация и

антикризисное управление. Стратегии, цели, критерии реструктуризации компании в условиях ситуации кризиса. Структурные изменения на предприятиях.