

ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА

38.03.02 Менеджмент

Аннотация рабочей программы дисциплины «Теория организации и системный анализ»

Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зачетные единицы, 108 часов, формат промежуточной аттестации – зачет.

Программой дисциплины предусмотрены следующие виды занятий: лекционные; практические; самостоятельная работа обучающегося.

Учебным планом предусмотрено РГЗ.

Дисциплина предусматривает изучений следующих основных разделов:

Становление системных знаний и системного подхода. Формирование и развитие теории организации. Организация как система. Типология организаций. Зависимое состояние организации от этапов жизненного цикла. Понятие принципа организации, Классификация принципов организации. Принципы статической организации (структуризации). Принципы динамической организации (процессности). Принципы рационализации: принцип концептуализации, принцип алгоритмизации, принцип нормализации, принцип систематизации, принцип классификации, принцип стандартизации, принцип унификации, принцип персонификации, принцип регламентации, принцип соответствия. Общая характеристика процесса самоорганизации. Самоорганизация как источник порядка и развития систем. Отличия и сходства социальной и биологической эволюции. Взаимодействие самоорганизации и организации в социальной эволюции. Естественнонаучные начала синергетики. Синергетическая концепция самоорганизации. Социальная организация. Социальная организация как социальная система. Классификация социальных организаций. Эволюция социально-экономических систем. Хозяйственные организации. Классификация и особенности хозяйственных организаций. Структура системы. Ее основные характеристики. Сетевые структуры. Иерархические структуры. Организационная структура и ее характеристики. Принципы формирования организационной структуры. Виды и формы организационных структур. Проектирование в системе организационных отношений. Элементы организационного проектирования. Организационный проект и его составляющие. Методы проектирования организационных структур: метод аналогий, экспертно-аналитический метод, метод структуризации целей, метод организационного моделирования. Реорганизация структур, причины реорганизации структур.