

ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА

38.03.02 Менеджмент

Аннотация рабочей программы дисциплины «Управление человеческими ресурсами»

Общая трудоемкость дисциплины составляет 4 зач. единиц, 144 часа, форма промежуточной аттестации – экзамен.

Программой дисциплины предусмотрены следующие виды занятий: лекционные; практические; самостоятельная работа обучающегося.

Учебным планом предусмотрено РГЗ.

Дисциплина предусматривает изучение следующих основных разделов:

1. Кадровая политика организации и ее концептуальные основы.
2. Разработка кадровой политики.
3. Повышение эффективности кадровой политики и практика ее реализации.
4. Опыт зарубежных стран в реализации кадровой политики.
5. Кадровое планирование в организации.
6. Влияние внутренних и внешних факторов на кадровую политику и кадровое планирование организации.
7. Практические аспекты кадрового планирования в организации.
8. Оценка эффективности трудовой деятельности работников.