

ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА

для подготовки специалистов по направлению

20.05.01 Пожарная безопасность

Аннотация рабочей программы

дисциплины «Организация работы с кадрами в системе МЧС»

Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зач. единиц, 108 часов, форма промежуточной аттестации – зачет.

Программой дисциплины предусмотрены лекционные 27 часов, практические 27 часов, лабораторные занятия не предусмотрены, самостоятельная работа обучающегося составляет 54 часов.

Программа предусматривает ИДЗ

Курсовые проекты, курсовые работы, РГЗ не предусмотрены.

Дисциплина предусматривает изучение следующих основных разделов:

Кадры организации как объект управления. Работа с кадрами и руководство кадрами в организации. Кадры МЧС. Концепция работы с кадрами в организации. Концепция работы с кадрами в системе МЧС. Основные задачи работы с кадрами в организациях МЧС. Кадровая политика организации. Основные элементы системы работы с кадрами в организации. Организационная структура системы. Служебно-трудовые отношения, возникающие в процессе работы с кадрами. Участники этих отношений. Права, обязанности и ответственность участников трудовых отношений. Гарантии осуществления прав и обязанностей. Службы работы с кадрами в организациях МЧС. Источники и проблемы комплектования кадров МЧС. Сущность и организация отбора и расстановки кадров. Контракт (трудовой договор), основное содержание. Порядок заключения контракта (трудового договора). Адаптация кадров. Виды адаптации кадров. Организация обучения кадров МЧС. Деловая оценка кадров. Цели, основные задачи и

порядок проведения аттестации кадров в организациях МЧС. Понятие и этапы деловой (служебной карьеры). Управление деловой карьерой. Система служебно-профессионального продвижения сотрудников МЧС. Работа с кадровым резервом. Высвобождение кадров. Понятие и виды рабочего времени. Режим рабочего времени личного состава организации МЧС. Сверхурочные работы. Понятие и виды времени отдыха. Роль руководителя организации МЧС в регулировании рабочего времени и времени отдыха подчиненных. Стимулирование служебно-трудовой активности работников организации. Трудовая дисциплина. Объект и субъект дисциплинарных отношений. Методы управления дисциплинарными отношениями. Поощрение. Правила эффективного поощрения. Виды дисциплинарных взысканий. Правила эффективного наказания. Воспитательная работа и ее роль в управлении поведением кадров и в достижении целей организации. Работа с кадрами как информационный процесс. Основные источники и методы сбора информации о работе с кадрами. Нормирование и учет численности личного состава МЧС. Приемы и методы анализа информации о кадрах МЧС. Стратегия управления кадрами. Сущность, цели и задачи кадрового планирования. Основные составные части планирования работы с кадрами в организациях МЧС: прогнозирование потребности; планирование отбора и развития кадров; планирование сохранения кадров и т.п.