

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Белгородский государственный технологический университет им. В.Г. Шухова»				
	ПОЛОЖЕНИЕ О СТРУКТУРНОМ ПОДРАЗДЕЛЕНИИ				
	Институт развития человеческого капитала				
	Код документа	Страница №	Издание №	Изменение №	Дата издания
	СК-ПСП-47-25	стр. 1 из 11	1		01.07.2025



УТВЕРЖДАЮ

Ректор БГТУ им. В.Г. Шухова

С.Н. Глаголев

2025 г.

СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА

ПОЛОЖЕНИЕ О СТРУКТУРНОМ ПОДРАЗДЕЛЕНИИ

**Институт развития человеческого капитала
Белгородского государственного технологического университета
им. В.Г. Шухова**

СК-ПСП-47-25

Белгород 2025 г.

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Белгородский государственный технологический университет им. В.Г. Шухова»			
	ПОЛОЖЕНИЕ О СТРУКТУРНОМ ПОДРАЗДЕЛЕНИИ			
	Институт развития человеческого капитала			
	Код документа	Страница №	Издание №	Изменение №
	СК-ПСП-47-25	стр. 2 из 11	I	Дата издания 01.07.2025

Сведения о документе

Настоящий документ (Положение о структурном подразделении) является частью документации системы менеджмента качества, разработанной в соответствии с требованиями ГОСТ Р ИСО 9001–2015 «Системы менеджмента качества. Требования». Положение о структурном подразделении (ПСП) – документ, описывающий структуру, задачи, функции, связи, права и ответственность работников подразделения.

Обозначение документа: СК-ПСП-47-25, где СК – указывает принадлежность данного документа к системе менеджмента качества; ПСП – вид документа, положение о структурном подразделении; 47 – индекс подразделения; 25 – год издания.

ПСП разработано проректором по кадровой политике и административно-правовой работе и директором института развития человеческого капитала Белгородского государственного технологического университета.

Утверждено ректором БГТУ им. В.Г. Шухова и введено в действие «01» июля 2025г. Вводится впервые.

Настоящий документ не может быть полностью или частично воспроизведен, тиражирован и распространен без разрешения службы качества вуза.

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Белгородский государственный технологический университет им. В.Г. Шухова»			
	ПОЛОЖЕНИЕ О СТРУКТУРНОМ ПОДРАЗДЕЛЕНИИ			
	Институт развития человеческого капитала			
	Код документа	Страница №	Издание №	Изменение №
	СК-ПСП-47-25	стр. 3 из 11	1	Дата издания 01.07.2025

Содержание

1. Общие положения.....	4
2. Задачи.....	4
3. Структура.....	5
4. Функции.....	5
5. Взаимоотношения. Связи.....	7
6. Учет, отчетность и контроль деятельности института.....	8
7. Финансово-хозяйственная деятельность.....	9
Лист регистрации изменений.....	11

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Белгородский государственный технологический университет им. В.Г. Шухова»				
	ПОЛОЖЕНИЕ О СТРУКТУРНОМ ПОДРАЗДЕЛЕНИИ				
	Институт развития человеческого капитала				
	Код документа	Страница №	Издание №	Изменение №	Дата издания
	СК-ПСП-47-25	стр. 4 из 11	1		01.07.2025

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом Белгородского государственного технологического университета им. В.Г. Шухова (далее - университет), Кадровой политикой и иными локальными нормативными актами университета.

1.2. Настоящее положение определяет структуру, организационные формы, механизмы управления и функционирования института развития человеческого капитала.

1.3. Институт развития человеческого капитала (далее - институт) является административным и учебно-научным структурным подразделением университета, созданным в соответствии с приказом ректора №4/188 от 25 июня 2025 г. по решению Ученого совета БГТУ им. В.Г. Шухова.

1.4. Институт не является юридическим лицом, но он может пользоваться штампами и бланками со своим наименованием.

1.5. Институт создается, реорганизуется и ликвидируется по решению Ученого совета БГТУ им. В.Г. Шухова.

1.6. В своей деятельности институт руководствуется законодательством Российской Федерации, Уставом университета, Кадровой политикой университета, Программой развития кадрового потенциала университета, решениями Совета по кадровой политике университета, иными локально нормативными актами университета.

1.7. Научно-исследовательская деятельность в институте развития человеческого капитала осуществляется в соответствии с Положением о научно-исследовательской деятельности в БГТУ им. В.Г. Шухова.

1.8. Деятельностью института руководит директор института, назначаемый приказом ректора университета.

По вопросам реализации кадровой политики университета и Программы развития кадрового потенциала университета деятельность института координирует проректор по кадровой политике и административно-правовой работе, по иным вопросам – ректор.

1.9. Прием и увольнение работников института осуществляется управлением кадров университета в установленном законодательством РФ порядке.

2. Задачи

Задачами института являются:

2.1. Создание условий для сохранения, накопления, преумножения и совершенствования человеческого капитала коллектива БГТУ им. В.Г. Шухова, спо-

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Белгородский государственный технологический университет им. В.Г. Шухова»				
	ПОЛОЖЕНИЕ О СТРУКТУРНОМ ПОДРАЗДЕЛЕНИИ				
	Институт развития человеческого капитала				
	Код документа	Страница №	Издание №	Изменение №	Дата издания
	СК-ПСП-47-25	стр. 5 из 11	1		01.07.2025

собного соответствовать современным вызовам образования и науки и обеспечить устойчивое и системное развитие университета.

2.2. Организация планирования деятельности университета в области подготовки научных и научно-педагогических кадров высшей квалификации и обеспечения эффективного функционирования системы их подготовки.

2.3. Совершенствование системы обучения и обновления профессиональных знаний и актуализация навыков научно-педагогических работников университета, развитие их компетенций, освоение новых технологий и методов работы.

2.4. Организация системы обучения кадрового резерва с целью создания условий для развития и накопления его профессионального капитала, капитала культуры и капитала здоровья, развития управленческих компетенций перспективных работников.

2.5. Разработка и апробирование новых подходов к формированию человеческого капитала коллектива университета и его кадрового потенциала.

2.6. Разработка, совместно с управлением кадров, предложений и методических рекомендаций по перспективным аспектам кадровой политики университета.

3. Структура

3.1. Структура института и её последующие изменения утверждаются приказом ректора университета по представлению директора института, согласованному с проректором по кадровой политике и административно-правовой работе.

3.2. В состав института входят:

- центр повышения квалификации профессорско-преподавательского состава;
- центр подготовки кадров высшей квалификации;
- школа управления «Шуховский резерв».

3.3. В составе института в установленном порядке могут создаваться и другие подразделения управленческого и учебно-научного профиля.

3.4. Штатное расписание института утверждается приказом ректора университета по представлению директора института, согласованному с проректором по кадровой политике и административно-правовой работе.

3.5. Должностные оклады работникам института устанавливаются в соответствии с Единой тарифной сеткой и тарифно-квалификационным характеристиками для работников высшей школы. Надбавки и доплаты всем работникам института устанавливаются приказом ректора университета по представлению директора института.

4. Функции

Для решения поставленных задач институт осуществляет следующие функции:

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Белгородский государственный технологический университет им. В.Г. Шухова»				
	ПОЛОЖЕНИЕ О СТРУКТУРНОМ ПОДРАЗДЕЛЕНИИ				
	Институт развития человеческого капитала				
	Код документа	Страница №	Издание №	Изменение №	Дата издания
	СК-ПСП-47-25	стр. 6 из 11	1		01.07.2025

4.1. Создание условий для непрерывного повышения квалификации профессорско-преподавательского состава университета, формирования инновационной направленности педагогической деятельности на основании компетентного подхода;

4.2. Реализация программ дополнительного профессионального образования в целях повышения квалификации и переподготовки ППС;

4.3. Повышение качества учебно-методической работы, внедрение форм стимулирования и творческого поиска ППС;

4.4. Координация деятельности институтов и кафедр университета, по организации и реализации дополнительных профессиональных программ повышения квалификации и программ профессиональной подготовки ППС в соответствии с утвержденными планами;

4.5. Развитие, совместно с институтом дополнительного образования (ДПО) БГТУ им. В.Г. Шухова, системы повышения квалификации сотрудников по широкому спектру направлений с использованием современных образовательных технологий;

4.6. Координация работ по созданию, обеспечению эффективного функционирования и совершенствованию системы подготовки кадров высшей квалификации в университете;

4.7. Разработка документационного и нормативно-методического обеспечения процесса подготовки кадров высшей квалификации необходимого для организации набора в аспирантуру и докторантуру, обучения в аспирантуре, подготовки диссертационных работ, деятельности диссертационных советов;

4.8. Обеспечение выполнения Университетом показателей, связанных с подготовкой кадров высшей квалификации, создание условий для возможности подготовки диссертаций в аспирантуре и докторантуре досрочно и в срок;

4.9. Оказание организационно-методической помощи структурным подразделениям университета по вопросам введения новых специальностей в аспирантуре и докторантуре, их лицензированию; открытию, реорганизации и деятельности советов по защите докторских и кандидатских диссертаций.

4.10. Совместно с управлением кадров ежегодно определяет общую программу подготовки кадрового резерва, уделяя особое внимание развитию основных компонентов человеческого капитала: профессиональный капитал, капитал культуры и капитал здоровья. Участвует в разработке методических рекомендаций по составлению индивидуальных планов подготовки работников, включённых в кадровый резерв.

4.11. Организация и участие в симпозиумах, научных совещаниях, конференциях, форумах, заседаниях круглых столов, семинарах и других научных и научно-практических мероприятиях, включая международные, по вопросам развития человеческого капитала, выработка рекомендаций по использованию практи-

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Белгородский государственный технологический университет им. В.Г. Шухова»				
	ПОЛОЖЕНИЕ О СТРУКТУРНОМ ПОДРАЗДЕЛЕНИИ				
	Институт развития человеческого капитала				
	Код документа	Страница №	Издание №	Изменение №	Дата издания
	СК-ПСП-47-25	стр. 7 из 11	1		01.07.2025

ческих достижений в этой области в интересах развития коллектива БГТУ им. В.Г. Шухова.

4.12. Разработка учебно-программной, учебно-методической документации, в том числе учебных пособий, обучающих компьютерных программ.

4.13. Обеспечение в соответствии с законодательством Российской Федерации, требованиями Министерства образования и науки Российской Федерации, устава университета, правилами внутреннего распорядка и другими документами реализацию государственной политики в области обеспечения безопасности. Реализует требования по мобилизационной подготовке и гражданской обороне, обеспечению комплексной безопасности (антитеррористической защите, профилактике экстремизма, пожарной безопасности, антикриминальных, санитарно-гигиенических и экологических правил, требований по охране труда, энерго- и информационной безопасности, а так же безопасности с системе жизнеобеспечения), профилактике коррупционного поведения среди руководителей, преподавателей, работников и студентов, а так же посетителей университета.

4.14. Выполнение других работ, вытекающих из целей и задач института, в соответствии с решениями Ученого совета и ректора.

5. Взаимоотношения. Связи

5.1. Институт развития человеческого капитала взаимодействует со структурными подразделениями и должностными лицами университета, физическими и юридическими лицами, органами государственной власти и местного самоуправления в рамках направлений своей деятельности и полномочий.

№ п/п	Наименование подразделения и/или должностного лица	Тип взаимоотношений
Внешние организации:		
1	Министерство науки высшего образования Российской Федерации	Подготовка необходимых сведений, взаимодействие
2	Министерство образования Белгородской области	Взаимодействие, сотрудничество
3	Вузы РФ и региона	Сотрудничество
Должностные лица и структурные подразделения университета:		
4	Ректор, проректоры по направлениям деятельности	Подчинение и сотрудничество по направлениям деятельности
5	Департамент образовательной политики	Согласование учебно-программной документации по направлениям повышения квалификации ППС
6	Планово-финансовое управление	Согласование планов доходов и смет расходов по образовательным

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Белгородский государственный технологический университет им. В.Г. Шухова»				
	ПОЛОЖЕНИЕ О СТРУКТУРНОМ ПОДРАЗДЕЛЕНИИ				
	Институт развития человеческого капитала				
	Код документа	Страница №	Издание №	Изменение №	Дата издания
	СК-ПСП-47-25	стр. 8 из 11	1		01.07.2025

		услугам и других вопросов по финансово-хозяйственной деятельности. Согласование штатного расписания.
7	Правовое управление	Согласование проектов локальных нормативных актов по направлениям деятельности института.
8	Департамент контроля закупок и материально-технического обеспечения	Согласование вопросов материально-технического обеспечения деятельности института
9	Институты университета	Согласование и взаимодействие по организации повышения квалификации ППС и вопросов подготовки кадров высшей квалификации
Общественные организации		
10	Объединенный профсоюзный комитет	Сотрудничество
11	Совет ветеранов университета	Сотрудничество
12	Совет наставников	Сотрудничество

5.2. Организационная, учебная и учебно-методическая работа в университете может выполняться:

- работниками института, профессорско-преподавательским составом университета и работниками других структурных подразделений университета на основании трудовых договоров и (или) договоров гражданско-правового характера;
- гражданами, не являющимися работниками университета, на основании договоров гражданско-правового характера.

6. Учет, отчетность и контроль деятельности института

6.1. Учет и документооборот в институте организуется по правилам работы для очных факультетов высших учебных заведений.

6.2. Итоги деятельности института отражаются в его отчетах. Отчетность о результатах деятельности института предоставляется ежегодно ректору университета и в предусмотренных законодательством Российской Федерации случаях – в Министерство науки и высшего образования РФ.

6.3. Институт несёт ответственность за учёт и сохранность управленческих, финансово-хозяйственных документов, документов по личному составу в соответствии с действующим законодательством и локально-нормативными актами университета.

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Белгородский государственный технологический университет им. В.Г. Шухова»			
	ПОЛОЖЕНИЕ О СТРУКТУРНОМ ПОДРАЗДЕЛЕНИИ			
	Институт развития человеческого капитала			
	Код документа	Страница №	Издание №	Изменение №
	СК-ПСП-47-25	стр. 9 из 11	1	Дата издания 01.07.2025

6.4. Оперативный контроль деятельности института осуществляет проректор по кадровой политике и административно-правовой работе и соответствующие органы управления университета в пределах своих полномочий

7. Финансово-хозяйственная деятельность

7.1. Финансовая деятельность института может осуществляться за счет:

- средств федерального бюджета и бюджетов других уровней;
- средств, получаемых от осуществления платной образовательной деятельности;
- добровольных пожертвований и целевых взносов юридических и физических лиц;
- средств из других источников.

7.2. Планово-финансовые, бухгалтерские и кассовые операции, связанные с деятельностью института обеспечиваются университетом в пределах установленных объемов бюджетного и внебюджетного финансирования.

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Белгородский государственный технологический университет им. В.Г. Шухова»				
	ПОЛОЖЕНИЕ О СТРУКТУРНОМ ПОДРАЗДЕЛЕНИИ				
	Институт развития человеческого капитала				
	Код документа	Страница №	Издание №	Изменение №	Дата издания
	СК-ПСП-47-25	стр. 10 из 11	I		01.07.2025

Внесено:

Проректор по кадровой политике и
административно-правовой политике

 О.В. Владимировна

Директор института развития
человеческого капитала

 С.А. Боженков

Согласовано:

Первый проректор

 Е.И. Евтушенко

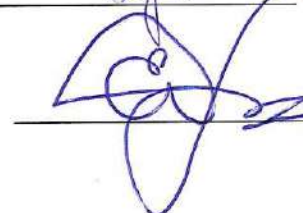
Начальник управления кадров

 О.В. Байдина

Начальник
планово-финансового управления

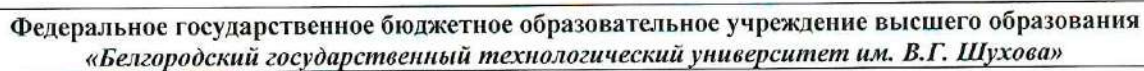
 А.И. Ярмоленко

Директор департамента
образовательной политики

 Е.А. Дороганов

Заместитель начальника
правового управления

 Т.В. Новикова



Институт развития человеческого капитала

Код документа	Страница №	Издание №	Изменение №	Дата издания
СК-ПСП-47-25	стр. 11 из 11	1		01.07.2025

[illegible]

*Подписи только у последнего изменения.