

Утверждена
приказом ректора
от 29.12.16, № 4/372

Программа
по реализации антикоррупционной политики
БГТУ им. В.Г. Шухова на 2017-2020 гг.

Белгород 2016

Содержание

1. Введение
2. Термины и определения
3. Область применения Программы и круг лиц, попадающих под ее действие
4. Основные принципы Программы
5. Должностные лица университета, ответственные за реализацию Программы
6. Оценка коррупционных рисков
7. Выявление и урегулирование конфликта интересов
8. Разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы Университета
9. Консультирование и обучение работников и обучающихся Университета
10. Внутренний контроль и аудит
11. Принятие мер по предупреждению коррупции при взаимодействии с организациями-контрагентами и в зависимых организациях
12. Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции
13. Участие Университета в коллективных инициативах по противодействию коррупции
14. Порядок пересмотра и внесения изменений в Программу
15. Установление перечня реализуемых Университетом антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур

Паспорт программы

| | |
|--|---|
| Наименование программы | Программа по реализации антикоррупционной политики БГТУ им. В.Г. Шухова на 2017-2020 гг. |
| Основной разработчик и исполнитель Программы | федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Белгородский государственный технологический университет им. В.Г. Шухова» (БГТУ им. В.Г. Шухова) |
| Нормативно-правовая база | <ol style="list-style-type: none"> 1. Федеральный закон от 25.12.2008 г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции»; 2. Федеральный закон от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; 3. Федеральный закон от 08.03.2006 г. № 40-ФЗ «О ратификации Конвенции Организации Объединенных Наций против коррупции»; 4. Постановление Правительства Российской Федерации от 26.02.2010 г. № 96 «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов» |
| Цели программы | <ul style="list-style-type: none"> - формирование антикоррупционного сознания в БГТУ им. В.Г. Шухова; - выявление и устранение причин коррупции; ✓ - создание условий, препятствующих коррупции путем повышения эффективности координации антикоррупционной деятельности структурных подразделений университета. |
| Задачи Программы | <ul style="list-style-type: none"> - недопущение коррупции в деятельности университета; - совершенствование механизмов, в т.ч. правовых и организационных, противодействие коррупции; - выявление и устранение причин и условий, порождающих коррупцию в ВУЗе; ✓ - активизация антикоррупционного обучения и антикоррупционной пропаганды, вовлечение кадровых, информационных и других ресурсов. |
| Сроки реализации Программы | 2017-2020 гг. |

1. Введение

Настоящая Программа разработана в целях совершенствования системы противодействия коррупции в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Белгородский государственный технологический университет им. В.Г. Шухова» (БГТУ им. В.Г. Шухова), далее университет, разработана в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 года N 273 - ФЗ «О противодействии коррупции» и Методическими рекомендациями по разработке и принятию организационных мер по предупреждению коррупции от 08 ноября 2013 года, разработанными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

Антикоррупционная политика БГТУ им. В.Г. Шухова представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности университета.

Основными целями Антикоррупционной политики университета являются:

- формирование антикоррупционного сознания в БГТУ им. В.Г. Шухова;
- выявление и устранение причин коррупции;
- создание условий, препятствующих коррупции путем повышения эффективности координации антикоррупционной деятельности структурных подразделений университета.

Основные задачи Антикоррупционной политики университета:

- недопущение коррупции в деятельности университета;
- совершенствование механизмов, в т.ч. правовых и организационных, противодействие коррупции;
- выявление и устранение причин и условий, порождающих коррупцию в ВУЗе;
- активизация антикоррупционного обучения и антикоррупционной пропаганды, вовлечение кадровых, информационных и других ресурсов.

2. Термины и определения

Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Предупреждение коррупции – деятельность организации, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

Контрагент – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие

действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп – незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

Личная заинтересованность работника (представителя организации) – заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

3. Область применения Программы и круг лиц, попадающих под ее действие

3.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие Программы, являются работники Университета, находящиеся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, а также обучающиеся.

3.2. Положения настоящей Программы могут распространяться на иных физических и (или) юридических лиц, с которыми Университет вступает в договорные отношения, в случае если это закреплено в договорах, заключаемых Университетом с такими лицами

4. Основные принципы Антикоррупционной политики

Антикоррупционная политика университета основана на следующих ключевых принципах:

4.1. Принцип соответствия политики действующему законодательству и общепринятым нормам.

Настоящая антикоррупционная политика соответствует Конституции Российской Федерации, федеральным конституционным законам,

общепризнанным принципам и нормам международного права и международным договорам Российской Федерации, федеральным законам, нормативным правовым актам Президента Российской Федерации, а также нормативным правовым актам Правительства Российской Федерации, нормативным правовым актам иных федеральных органов государственной власти, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к университету.

4.2. Принцип личного примера руководства.

Ключевая роль руководства университета в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции в университете.

4.3. Принцип вовлеченности работников и обучающихся.

В университете регулярно информируют работников о положениях антикоррупционного законодательства и активно их привлекают к участию в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

В университете разработан и выполняется комплекс мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения руководства, работников и обучающихся БГТУ им. В.Г. Шухова в коррупционную деятельность.

4.5. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников университета и обучающихся вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства за реализацию настоящей Антикоррупционной политики.

4.6. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

В университете регулярно осуществляется мониторинг эффективности внедренных антикоррупционных процедур, а также контроля за их исполнением.

Обязанности работников университета и обучающихся в связи с предупреждением и противодействием коррупции:

Воздерживаться:

- от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений;

- от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения;

Незамедлительно информировать непосредственного руководителя и (или) лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики:

- о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

- о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками или иными лицами;

Сообщать непосредственному руководителю или ректору университета о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

5. Должностные лица университета, ответственные за реализацию антикоррупционной политики

5.1. Ректор является ответственным за организацию всех мероприятий, направленных на противодействие коррупции в университете.

5.2. Ректор исходя из установленных задач, специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры университета назначает лицо или несколько лиц, ответственных за реализацию Антикоррупционной политики.

5.3. Основные обязанности лиц, ответственных за реализацию Антикоррупционной политики:

- подготовка рекомендаций для принятия решений по вопросам противодействия коррупции в университете;
- подготовка предложений, направленных на устранение причин и условий, порождающих риск возникновения коррупции в университете;
- разработка и представление на утверждение ректора проектов локальных нормативных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;
- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками университета;
- организация проведения оценки коррупционных рисков;
- прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами организации или иными лицами;

- организация работы по заполнению и рассмотрению деклараций о конфликте интересов;
- организация обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников;
- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности организации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;
- организация мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции;
- индивидуальное консультирование работников;
- участие в организации антикоррупционной пропаганды;
- проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовка соответствующих отчетных материалов для ректора.

6. Оценка коррупционных рисков

6.1. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и деловых операций в деятельности Университета, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками Университета коррупционных правонарушений.

6.2. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом Антикоррупционной политики. Она позволяет обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности Университета и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции.

6.3. Оценка коррупционных рисков проводится в Университете на регулярной основе.

6.4. Порядок проведения оценки коррупционных рисков:

6.4.1. Представить деятельность Университета в виде отдельных процессов, в каждом из которых выделить составные элементы (подпроцессы);

6.4.2. Выделить "критические точки" - для каждого процесса определить те элементы (подпроцессы), при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений.

6.4.3. Для каждого подпроцесса, реализация которого связана с коррупционным риском, составить описание возможных коррупционных правонарушений, включающее:

- характеристику выгоды или преимущества, которое может быть получено работниками при совершении "коррупционного правонарушения";

- должности в Университете, которые являются "ключевыми" для совершения коррупционного правонарушения, - участие каких должностных лиц Университета необходимо, чтобы совершение коррупционного правонарушения стало возможным;

- вероятные формы осуществления коррупционных платежей.

6.4.4. На основании проведенного анализа подготовить "карту коррупционных рисков Университета" – сводное описание "критических точек" и возможных коррупционных правонарушений.

6.4.5. Сформировать перечень должностей, связанных с высоким коррупционным риском. В отношении работников, замещающих такие должности, могут быть установлены специальные антикоррупционные процедуры и требования, например, регулярное заполнение декларации о конфликте интересов.

6.4.6. Разработать комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков. Такие меры рекомендуется разработать для каждой "критической точки". В зависимости от специфики конкретного процесса такие меры могут включать:

- детальную регламентацию способа и сроков совершения действий работником в "критической точке";

- реинжиниринг функций, в том числе их перераспределение между структурными подразделениями внутри организации;

- введение или расширение процессуальных форм внешнего взаимодействия работников Университета (с представителями контрагентов, органов государственной власти и др.), например, использование информационных технологий в качестве приоритетного направления для осуществления такого взаимодействия;

- установление дополнительных форм отчетности работников о результатах принятых решений;

- введение ограничений, затрудняющих осуществление коррупционных платежей и т.д.

7. Выявление и урегулирование конфликта интересов

7.1. Под конфликтом интересов для целей настоящей Программы понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника Университета влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (служебных) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника Университета и правами и законными интересами граждан, организаций, общества или государства, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам граждан, организаций, общества или государства.

Своевременное выявление конфликта интересов в деятельности работников Университета является одним из ключевых элементов предотвращения коррупционных правонарушений.

Лицами, ответственными за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов в Университете являются: ректор, лицо, ответственное за противодействие коррупции, непосредственный руководитель работника, раскрывшего сведения о конфликте интересов, сотрудник управления кадров.

При возникновении ситуаций коррупционного характера рекомендуется незамедлительно обратиться по «телефону доверия» (4722) 550-540 или по соответствующему адресу электронной почты в государственный орган, осуществляющий контрольно-надзорные мероприятия. Необходимая контактная информация в обязательном порядке размещается на сайте каждого государственного органа в подразделе «противодействие коррупции». В случае вымогательства взятки организация также может обратиться непосредственно в правоохранительные органы.

8. Разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы Университета

Важным элементом работы по предупреждению коррупции является внедрение антикоррупционных стандартов поведения работников.

В этих целях разработан и принят Кодекс чести коллектива федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования "Белгородский государственный технологический университет им. В. Г. Шухова".

В Университете уделяется особое внимание следующим аспектам.

1. Работникам БГТУ им. В.Г. Шухова следует воздерживаться от любого незаконного поведения.

Получение подарков

Работники БГТУ им. В.Г. Шухова не вправе получать не предусмотренные законодательством Российской Федерации подарки от физических (юридических) лиц в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей.

«подарок, полученный в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями» - подарок, полученный работниками БГТУ им. В.Г. Шухова от физических (юридических) лиц, которые осуществляют дарение исходя из должностного положения одаряемого или исполнения им должностных обязанностей, за

исключением канцелярских принадлежностей, которые в рамках протокольных мероприятий, служебных командировок и других официальных мероприятий предоставлены каждому участнику указанных мероприятий в целях исполнения им своих должностных обязанностей, цветов и ценных подарков, которые вручены в качестве поощрения (награды);

«получение подарка в связи с должностным положением или в связи с исполнением должностных обязанностей» - работниками БГТУ им. В.Г. Шухова лично или через посредника от физических (юридических) лиц подарка в рамках осуществления деятельности, предусмотренной должностным регламентом (должностной инструкцией), а также в связи с исполнением должностных обязанностей в случаях, установленных федеральными законами и иными нормативными актами, определяющими особенности правового положения и специфику профессиональной служебной и трудовой деятельности указанных лиц.

Утвержден порядок уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работников БГТУ им. В.Г. Шухова к совершению коррупционных правонарушений.

Введение в трудовые договоры и договоры гражданско-правового характера стандартной антикоррупционной оговорки.

9. Консультирование и обучение работников Университета

9.1. При организации обучения работников по вопросам профилактики и противодействия коррупции необходимо учитывать цели и задачи обучения, категорию обучаемых, вид обучения в зависимости от времени его проведения.

9.2. Цели и задачи обучения определяют тематику и форму занятий. Обучение проводится по следующей тематике:

- юридическая ответственность за совершение коррупционных правонарушений;
- ознакомление с требованиями законодательства и внутренними документами Университета по вопросам противодействия коррупции и порядком их применения в деятельности Университета;
- выявление и разрешение конфликта интересов при выполнении трудовых обязанностей;
- поведение в ситуациях коррупционного риска, в частности, в случаях вымогательства взятки со стороны должностных лиц государственных и муниципальных, иных организаций;
- взаимодействие с правоохранительными органами по вопросам профилактики и противодействия коррупции.

9.3. При организации обучения следует учитывать категорию обучаемых лиц. Стандартно выделяются следующие группы обучаемых: лица, ответственные за противодействие коррупции в организации; руководящие работники; иные работники организации. В случае возникновения проблемы формирования учебных групп в Университете обучение в группах может быть заменено индивидуальным консультированием или проведением обучения совместно с другими организациями по договоренности.

9.4. В зависимости от времени проведения можно выделить следующие виды обучения:

- обучение по вопросам профилактики и противодействия коррупции непосредственно после приема на работу;

- обучение при назначении работника на иную, более высокую должность, предполагающую исполнение обязанностей, связанных с предупреждением и противодействием коррупции;

- периодическое обучение работников Университета с целью поддержания их знаний и навыков в сфере противодействия коррупции на должном уровне;

- дополнительное обучение в случае выявления провалов в реализации антикоррупционной политики, одной из причин которых является недостаточность знаний и навыков работников в сфере противодействия коррупции.

9.5. Консультирование по вопросам противодействия коррупции осуществляется в индивидуальном порядке. В Университете определены лица, ответственные за проведение такого консультирования. Консультирование по частным вопросам противодействия коррупции и урегулирования конфликта интересов проводится в конфиденциальном порядке.

9.6. Ежегодное ознакомление работников с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции.

9.7. Организация чтения курса лекций о коррупции и методах противодействия ей.

10. Внутренний контроль и аудит

Система внутреннего контроля Университета способствует профилактике и выявлению коррупционных правонарушений в его деятельности и обеспечению соответствия деятельности Университета и его структурных подразделений требованиям нормативных правовых актов и локальных нормативных актов. Для этого система внутреннего контроля и аудита учитывает требования Антикоррупционной политики, реализуемой Университетом, в том числе:

- проверка соблюдения различных организационных процедур и правил текущей деятельности структурных подразделений Университета;
- контроль документирования операций организационной и хозяйственной деятельности Университета.

11. Принятие мер по предупреждению коррупции при взаимодействии с организациями-контрагентами и в зависимых организациях

В антикоррупционной работе, осуществляемой при взаимодействии с организациями-контрагентами, можно условно выделить два направления. Первое из них заключается в установлении и сохранении деловых отношений с теми организациями, которые ведут деловые отношения в добросовестной и честной манере, заботятся о собственной репутации, демонстрируют поддержку высоким этическим стандартам при ведении бизнеса, реализуют собственные меры по противодействию коррупции, участвуют в коллективных антикоррупционных инициативах. В этом случае Университету необходимо внедрять специальные процедуры проверки контрагентов в целях снижения риска вовлечения Университета в коррупционную деятельность и иные недобросовестные практики в ходе отношений с контрагентами. В самой простой форме такая проверка может представлять собой сбор и анализ находящихся в открытом доступе сведений о потенциальных организациях-контрагентах: их репутации в деловых кругах, длительности деятельности на рынке, участия в коррупционных скандалах и т.п. Внимание в ходе оценки коррупционных рисков при взаимодействии с контрагентами также следует уделить при заключении сделок.

Другое направление антикоррупционной работы при взаимодействии с организациями-контрагентами заключается в распространении среди организаций-контрагентов программ, политик, стандартов поведения, процедур и правил, направленных на профилактику и противодействие коррупции, которые применяются в Университете. Определенные положения о соблюдении антикоррупционных стандартов могут включаться в договоры, заключаемые с организациями-контрагентами.

Распространение антикоррупционных программ, политик, стандартов поведения, процедур и правил следует осуществлять не только в отношении организаций-контрагентов, но и в отношении зависимых (подконтрольных) организаций. Университет, в частности, должен обеспечить проведение антикоррупционных мер в филиалах, малых инновационных предприятиях, в которых Университет является учредителем.

Кроме того, рекомендуется организовать информирование общественности о степени внедрения и успехах в реализации антикоррупционных мер, в том числе посредством размещения соответствующих сведений на официальном сайте.

Университет доводит до сведения

При наличии совместных предприятий, которые не подконтрольны Университету, Университет доводит до сведения партнеров информацию о принимаемых ею мерах в сфере профилактики и противодействия коррупции и стимулировать принятие аналогичных мер на совместном предприятии. В целом, возможность внедрения антикоррупционных программ обсуждается еще на стадии организации совместного предприятия. В соответствующий договор включено положение о том, что в случае выявления фактов совершения коррупционных правонарушений совместным предприятием у Университета должна быть возможность выхода из соглашения, поскольку продолжение деловых отношений в противном случае может нанести ущерб его репутации.

12. Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции

12.1. Сотрудничество с правоохранительными органами является важным показателем действительной приверженности Университета, декларируемым антикоррупционным стандартам поведения.

12.2. Университет принимает на себя публичное обязательство сообщать в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых работникам Университета стало известно.

12.3. Университет принимает на себя обязательство воздерживаться от каких-либо санкций в отношении своих работников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения.

12.4. Сотрудничество с правоохранительными органами также проявляется в форме:

- оказания содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности Университета по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

- оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

12.5. Руководство Университета и его работники оказывают поддержку в выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции, предпринимать необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях. При подготовке заявительных материалов и ответов на запросы правоохранительных органов к данной работе привлекаются специалисты в соответствующей области права.

13. Участие Университета в коллективных инициативах по противодействию коррупции

Университет не только реализовывает меры по предупреждению и противодействию коррупции самостоятельно, но и принимает участие в коллективных антикоррупционных инициативах.

Организовать активное участие профессорско-преподавательского состава, научных работников и обучающихся в проводимых городских, областных мероприятиях антикоррупционной направленности.

14. Порядок пересмотра и внесения изменений в Программу

Данный локальный нормативный акт может быть пересмотрен, в него могут быть внесены изменения в случае изменения законодательства Российской Федерации. Конкретизация отдельных аспектов антикоррупционной программы может осуществляться путем разработки дополнений и приложений к данному акту.

15. Перечень антикоррупционных мероприятий

- ознакомление студентов с Уставом, правилами внутреннего распорядка, приказами, положениями и другими локальными нормативными актами, регулирующими образовательную, научную и воспитательную деятельность университета, в том числе с мерами, предпринимаемыми в сфере борьбы с коррупцией;
- организация встреч с кураторами учебных групп по проблемам антикоррупционной работы в студенческой среде;
- проведение кураторских часов по вопросам противодействия коррупции в сфере образования с указанием «телефонов доверия», адресов эл. почты руководства университета и институтов, мест расположения ящиков для писем;
- организация и проведение бесед, лекций антикоррупционной направленности для студентов с участием представителей судов, прокуратуры, полиции, органов юстиции, ректората;

- организация чтения курса лекций о коррупции и методах противодействия ей;
- обсуждение на заседаниях ректората, советов институтов, на заседаниях кафедр вопросов совершенствования антикоррупционной работы и воспитания обучающихся;
- проведение собраний с родителями обучающихся для разъяснения политики университета в сфере борьбы с коррупцией и предупреждения родителей о невозможности использования незаконных денежных отношений для решения вопросов обучения студентов;
- проведение инструктажа профессорско - преподавательского состава и других работников университета при приеме на работу по вопросам этики поведения и противодействия коррупции;
- организация и проведение круглых столов, научно-практических конференций по вопросам противодействия коррупции;
- организация активного участия профессорско - преподавательского состава, научных работников и обучающихся в проводимых городских, областных мероприятиях антикоррупционной направленности;
- на стадии приема в университет осуществлять анкетирование, опросы, устанавливающие интересы молодого человека, с последующим закреплением его за конкретными специалистами соответствующего профиля;
- проведение мероприятий по выявлению фактов коррупционного поведения в преподавательской среде, по выявленным фактам принимать действенные меры по предупреждению, пресечению аналогичных правонарушений, преступлений;
- внедрить в деятельность университета ведение реестра лиц, совершивших коррупционные правонарушения;
- разработать план мероприятий по формированию у молодежи антикоррупционного правосознания;
- обеспечить своевременное информирование общественности о выявленных фактах коррупции в образовательных организациях в средствах массовой информации, в ходе родительских собраний и т. д.;
- мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции в целях своевременного внесения соответствующих изменений в локальные нормативные акты БГТУ им. В.Г. Шухова.