

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Белгородский государственный технологический университет им. В.Г. Шухова»				
	ПОЛОЖЕНИЕ О РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЦЕССА				
	<i>Положение о системе наставничества научно-педагогических работников в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Белгородский государственный технологический университет им. В.Г. Шухова»</i>				
	Код документа	Страница №	Издание №	Изменение №	Дата издания
	СК-ПРП-01/2-24	стр. 1 из 24	I		29.05.2024

Приложение №1
к приказу ректора
БГТУ им. В.Г. Шухова
 № 4/192 от «14» 06 2024 г.

СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА

ПОЛОЖЕНИЕ О РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЦЕССА

ПОЛОЖЕНИЕ О СИСТЕМЕ НАСТАВНИЧЕСТВА НАУЧНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ В ФЕДЕРАЛЬНОМ ГОСУДАРСТВЕННОМ БЮДЖЕТНОМ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ УЧРЕЖДЕНИИ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ «БЕЛГОРОДСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМ. В.Г. ШУХОВА»

Код документа: СК-ПРП-01/2-24

Белгород 2024 г.

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Белгородский государственный технологический университет им. В.Г. Шухова»				
	ПОЛОЖЕНИЕ О РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЦЕССА				
	Положение о системе наставничества научно-педагогических работников в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Белгородский государственный технологический университет им. В.Г. Шухова»				
	Код документа	Страница №	Издание №	Изменение №	Дата издания
	СК-ПРП-01/2-24	стр. 2 из 24	1		29.05.2024

Сведения о документе

Настоящее положение о реализации процесса разработано в соответствии с требованиями ГОСТ Р ИСО 9001-2015 «Системы менеджмента качества. Требования», входит в состав документации системы менеджмента качества федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Белгородский государственный технологический университет им. В.Г. Шухова».

Шифр документа: СК-ПРП-01/1-24, где СК – указывает принадлежность данного документа к системе менеджмента качества; ПРП – вид документа, положение о реализации процесса; 01 – код подразделения; 2 – порядковый номер положения о реализации процесса в перечне документации подразделения; 24 – год разработки.

1. Разработали:

советник ректора



С.А. Боженов

начальник правового управления



О.В. Владимирова

2. Ответственный за актуальность и комплектность:

начальник правового управления



О.В. Владимирова

3. Внесено советником ректора федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Белгородский государственный технологический университет им. В. Г. Шухова».

4. Рассмотрено и принято ученым советом БГТУ им. В.Г. Шухова, протокол от 29 мая 2024 года №

Утверждено приказом ректора БГТУ им. В.Г. Шухова от «14»
июня 2024 года № 4/192

Настоящий документ не может быть полностью или частично воспроизведен, тиражирован и распространен без разрешения службы качества вуза.

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Белгородский государственный технологический университет им. В.Г. Шухова»				
	ПОЛОЖЕНИЕ О РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЦЕССА				
	<i>Положение о системе наставничества научно-педагогических работников в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Белгородский государственный технологический университет им. В.Г. Шухова»</i>				
	Код документа	Страница №	Издание №	Изменение №	Дата издания
	СК-ПРП-01/2-24	стр. 3 из 24	1		29.05.2024

Содержание

1. Назначение и область применения. Общие положения.....	4
2. Нормативные ссылки.....	5
3. Примененные сокращения и символы.....	6
4. Понятия и определения	6
5. Цель и задачи системы наставничества. Формы и виды наставничества	7
6. Организация системы наставничества.....	9
7. Функции, права и обязанности наставника.....	10
8. Права и обязанности НПР, в отношении которого осуществляется наставничество,	12
9. Процесс формирования пар и групп наставников и научно-педагогических работников, в отношении которых осуществляется наставничество	13
10. Порядок осуществления наставничества	15
11. Меры поощрения наставников.....	17
12. Информирование о системе наставничества научно-педагогических работников на сайте университета	18
13. Заключительные положения.....	18
Приложение №1	19
Приложение №2	21
Лист регистрации изменений	24

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Белгородский государственный технологический университет им. В.Г. Шухова»				
	ПОЛОЖЕНИЕ О РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЦЕССА				
	<i>Положение о системе наставничества научно-педагогических работников в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Белгородский государственный технологический университет им. В.Г. Шухова»</i>				
	Код документа	Страница №	Издание №	Изменение №	Дата издания
	СК-ПРП-01/2-24	стр. 4 из 24	1		29.05.2024

1. Назначение и область применения. Общие положения

1.1. Положение о системе наставничества научно-педагогических работников в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Белгородский государственный технологический университет им. В.Г. Шухова» (далее – Положение) является локальным нормативным актом, который определяет цели, задачи, формы и порядок осуществления наставничества научно-педагогических работников в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Белгородский государственный технологический университет им. В.Г. Шухова».

1.2. Основными принципами системы наставничества научно-педагогических работников являются:

1) принцип научности предполагает применение научно-обоснованных методик и технологий в сфере наставничества научно-педагогических работников;

2) принцип системности и стратегической целостности предполагает разработку и реализацию практик наставничества с максимальным охватом всех необходимых компонентов системы образования на федеральном, региональном, муниципальном уровнях и уровне образовательной организации;

3) принцип легитимности подразумевает соответствие деятельности по реализации программы наставничества законодательству Российской Федерации, нормативным правовым актам Белгородской области;

4) принцип обеспечения суверенных прав личности предполагает приоритет интересов личности и личностного развития научно-педагогического работника в процессе его профессионального и социального развития, честность и открытость взаимоотношений, уважение к личности;

5) принцип добровольности, свободы выбора, учета многофакторности в определении и совместной деятельности наставника и НПР, в отношении которого осуществляется наставничество;

6) принцип аксиологичности подразумевает формирование у НПР, в отношении которого осуществляется наставничество, ценностных отношений к профессиональной деятельности, уважения к личности, государству и окружающей среде, общечеловеческим ценностям;

7) принцип личной ответственности предполагает ответственное поведение всех участников наставнической деятельности к внедрению практик наставничества, его результатам, выбору коммуникативных стратегий и механизмов наставничества;

8) принцип индивидуализации и персонализации наставничества направлен на сохранение индивидуальных приоритетов в создании для НПР, в

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Белгородский государственный технологический университет им. В.Г. Шухова»				
	ПОЛОЖЕНИЕ О РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЦЕССА				
	<i>Положение о системе наставничества научно-педагогических работников в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Белгородский государственный технологический университет им. В.Г. Шухова»</i>				
	Код документа	Страница №	Издание №	Изменение №	Дата издания
	СК-ПРП-01/2-24	стр. 5 из 24	I		29.05.2024

отношении которого осуществляется наставничество, индивидуальной траектории профессионального развития;

9) принцип равенства признает, что наставничество реализуется людьми, имеющими равный социальный статус научно-педагогического работника с соответствующей системой прав, обязанностей, ответственности, независимо от ролевой позиции в системе наставничества.

1.3. Участие в системе наставничества не должно наносить ущерба образовательному или научному процессу. Решение об освобождении наставника и НПР, в отношении которого осуществляется наставничество, от выполнения должностных обязанностей для участия в мероприятиях плана реализации персонализированной программы наставничества (при наличии) или в иных мероприятиях по вопросам наставничества принимает ректор в исключительных случаях при условии обеспечения непрерывности образовательного процесса в университете и замены их отсутствия.

2. Нормативные ссылки

Положение разработано в соответствии со следующими актами:

1. Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993 с изменениями, одобренными в ходе общероссийского голосования 01.07.2020).

2. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 №197-ФЗ (с последующими изменениями и дополнениями).

3. Федеральный закон от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с последующими изменениями и дополнениями).

4. Федеральный закон от 23.08.1996 г. №127-ФЗ «О науке и государственной научно-технической политике» (с последующими изменениями и дополнениями).

5. Иные нормативные правовые акты, регламентирующие деятельность образовательных организаций.

6. Письмо Минпросвещения России №АЗ-1128/08, Профсоюза работников народного образования и науки РФ №657 от 21.12.2021 «О направлении Методических рекомендаций» (вместе с «Методическими рекомендациями по разработке и внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях», «Методическими рекомендациями для образовательных организаций по реализации системы (целевой модели) наставничества педагогических работников»)

7. Письмо Минпросвещения России от 23.01.2020 №МР-42/02 «О направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций» (вместе с «Методическими рекомендациями по внедрению методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций,

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования <i>«Белгородский государственный технологический университет им. В.Г. Шухова»</i>				
	ПОЛОЖЕНИЕ О РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЦЕССА				
	<i>Положение о системе наставничества научно-педагогических работников в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Белгородский государственный технологический университет им. В.Г. Шухова»</i>				
	Код документа	Страница №	Издание №	Изменение №	Дата издания
	СК-ПРП-01/2-24	стр. 6 из 24	1		29.05.2024

осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися»)

8. Устав федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Белгородский государственный технологический университет им. В.Г. Шухова»

9. Правила внутреннего трудового распорядка и внутреннего распорядка для обучающихся федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Белгородский государственный технологический университет им. В.Г. Шухова»

10. Иные локальные нормативные акты, определяющими права и обязанности работников и обучающихся.

3. Примененные сокращения и символы

БГТУ им. В.Г. Шухова, университет – федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Белгородский государственный технологический университет им. В.Г. Шухова».

Положение – Положение о системе наставничества научно-педагогических работников в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Белгородский государственный технологический университет им. В.Г. Шухова».

НПР – научно-педагогический работник.

4. Понятия и определения

Наставник – педагогический или научный работник университета, назначаемый ответственным за профессиональную и должностную адаптацию лица, в отношении которого осуществляется наставническая деятельность в университете.

НПР, в отношении которого осуществляется наставничество – участник системы наставничества, который через взаимодействие с наставником и при его помощи и поддержке приобретает новый профессиональный опыт, развивает необходимые профессиональные навыки и компетенции, добивается предсказуемых результатов, преодолевая тем самым свои профессиональные затруднения.

Совет наставников БГТУ им. В.Г. Шухова – это консультативно-совещательный профессиональный орган, созданный при ректоре университета, в целях содействия руководству университета в профессиональном развитии научно-педагогических работников, направленном на формирование знаний, умений и навыков, необходимых для обеспечения их деятельности на высоком

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Белгородский государственный технологический университет им. В.Г. Шухова»				
	ПОЛОЖЕНИЕ О РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЦЕССА				
	Положение о системе наставничества научно-педагогических работников в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Белгородский государственный технологический университет им. В.Г. Шухова»				
	Код документа	Страница №	Издание №	Изменение №	Дата издания
	СК-ПРП-01/2-24	стр. 7 из 24	1		29.05.2024

профессиональном уровне, и воспитании добросовестного отношения к исполнению должностных обязанностей.

Наставничество – форма обеспечения профессионального становления, развития и адаптации к квалифицированному исполнению должностных обязанностей лиц, в отношении которых осуществляется наставничество.

Форма наставничества – способ реализации системы наставничества через организацию работы наставнической пары/группы, участники которой находятся в заданной ролевой ситуации, определяемой основной деятельностью и позицией участников.

Персонализированная программа наставничества – это краткосрочная персонализированная программа (от 3 месяцев до 1 года), включающая описание форм и видов наставничества, участников наставнической деятельности, направления наставнической деятельности и перечень мероприятий, нацеленных на устранение выявленных профессиональных затруднений НПР, в отношении которого осуществляется наставничество, и на поддержку его сильных профессиональных сторон.

Научно-педагогические работники (НПР) – лица, занимающие в университете должности педагогических работников и научных работников.

Педагогические работники – физические лица, которые состоят в трудовых отношениях с университетом и выполняют обязанности по обучению, воспитанию обучающихся и (или) организации образовательной деятельности.

Научные работники – физические лица, которые состоят в трудовых отношениях с университетом, обладающие необходимой квалификацией и профессионально занимающиеся научной и (или) научно-технической деятельностью.

5. Цель и задачи системы наставничества.

Формы наставничества

5.1. Цель системы наставничества научно-педагогических работников в БГТУ им. В.Г. Шухова – реализация комплекса мер по созданию эффективной среды наставничества в университете, способствующей самореализации и закреплению молодых/начинающих специалистов в педагогической профессии/научной сфере, непрерывному профессиональному росту и самоопределению, личностному и социальному развитию научно-педагогических работников.

5.2. Задачи системы наставничества научно-педагогических работников:

– содействовать созданию в университете психологически комфортной образовательной среды наставничества, способствующей раскрытию личностного, профессионального, творческого потенциала научно-

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Белгородский государственный технологический университет им. В.Г. Шухова»				
	ПОЛОЖЕНИЕ О РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЦЕССА				
	Положение о системе наставничества научно-педагогических работников в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Белгородский государственный технологический университет им. В.Г. Шухова»				
	Код документа	Страница №	Издание №	Изменение №	Дата издания
	СК-ПРП-01/2-24	стр. 8 из 24	I		29.05.2024

педагогических работников путем проектирования их индивидуальной профессиональной траектории;

- оказывать помощь в освоении цифровой информационно-коммуникативной среды, эффективных форматов непрерывного профессионального развития и методической поддержки научно-педагогических работников университета, региональных систем научно-методического сопровождения научно-педагогических работников и управленческих кадров;

- содействовать участию в стратегических партнерских отношениях, развитию горизонтальных связей в сфере наставничества;

- способствовать развитию профессиональных компетенций научно-педагогических работников в условиях цифровой образовательной среды, востребованности использования современных информационно-коммуникативных и педагогических технологий путем внедрения разнообразных, в том числе реверсивных, сетевых и дистанционных форм наставничества;

- содействовать увеличению числа закрепившихся в профессии научно-педагогических кадров, в том числе молодых/начинающих педагогов и ученых;

- оказывать помощь в профессиональной и должностной адаптации научно-педагогического работника, в отношении которого осуществляется наставничество, к условиям осуществления педагогической и научной деятельности в университете, ознакомление с традициями и укладом в вузе, а также в преодолении профессиональных трудностей, возникающих при выполнении должностных обязанностей;

- обеспечивать формирование и развитие профессиональных знаний и навыков научно-педагогического работника, в отношении которого осуществляется наставничество;

- ускорять процесс профессионального становления и развития научно-педагогического работника, в отношении которых осуществляется наставничество, развитие их способности самостоятельно, качественно и ответственно выполнять возложенные функциональные обязанности в соответствии с замещаемой должностью;

- содействовать в выработке навыков профессионального поведения научно-педагогических работников, в отношении которых осуществляется наставничество, соответствующего профессионально-этическим принципам, а также требованиям, установленным законодательством;

- знакомить научно-педагогических работников, в отношении которых осуществляется наставничество, с эффективными формами и методами индивидуальной работы и работы в коллективе, направленными на развитие их способности самостоятельно и качественно выполнять возложенные на них должностные обязанности, повышать свой профессиональный уровень.

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Белгородский государственный технологический университет им. В.Г. Шухова»				
	ПОЛОЖЕНИЕ О РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЦЕССА				
	Положение о системе наставничества научно-педагогических работников в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Белгородский государственный технологический университет им. В.Г. Шухова»				
	Код документа	Страница №	Издание №	Изменение №	Дата издания
	СК-ПРП-01/2-24	стр. 9 из 24	1		29.05.2024

5.3. В БГТУ им. В.Г. Шухова применяются следующие формы наставничества:

- «педагог – педагог»,
- «научный работник – научный работник»,
- «проректор университета – педагог/научный работник»,
- «практический работник – педагог/научный работник».

Традиционная форма наставничества («один-на-один») – взаимодействие между более опытным и начинающим работником в течение определенного продолжительного времени.

Наставничество в группе – форма наставничества, когда один наставник взаимодействует одновременно с группой (от двух и более человек).

Применение форм наставничества выбирается в зависимости от цели персонализированной программы наставничества, имеющих профессиональных затруднений, запроса и имеющих кадровых ресурсов.

Формы наставничества используются как в одном виде, так и в комплексе в зависимости от запланированных эффектов.

Форма наставничества «педагог – педагог», «научный работник – научный работник» – способ реализации целевой модели наставничества через организацию взаимодействия наставнической пары «педагог/научный работник-профессионал – педагог/научный работник, вовлеченный в различные формы поддержки и сопровождения».

Форма наставничества «проректор университета – педагог/научный работник» – способ реализации целевой модели наставничества через организацию взаимодействия наставнической пары «проректор университета – педагог/научный работник», в результате которой осуществляется передача руководителем не только профессионального опыта, знаний, умений и навыков в сфере педагогической и научной деятельности, но и управленческих компетенций».

Форма наставничества «практический работник – педагог/научный работник» – это способ реализации целевой модели наставничества через организацию взаимодействия наставнической пары, нацеленной на совершенствующие образовательного процесса с точки зрения его практикоориентированности.

6. Организация системы наставничества

6.1. Наставничество организуется на основании приказа ректора БГТУ им. В.Г. Шухова о системе наставничества научно-педагогических работников в БГТУ им. В.Г. Шухова.

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Белгородский государственный технологический университет им. В.Г. Шухова»				
	ПОЛОЖЕНИЕ О РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЦЕССА				
	<i>Положение о системе наставничества научно-педагогических работников в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Белгородский государственный технологический университет им. В.Г. Шухова»</i>				
	Код документа	Страница №	Издание №	Изменение №	Дата издания
	СК-ПРП-01/2-24	стр. 10 из 24	I		29.05.2024

6.2. Научно-педагогический работник, проректор университета или практический работник назначается наставником с его согласия приказом ректора БГТУ им. В.Г. Шухова.

6.3. Ректор университета:

- осуществляет общее руководство и координацию внедрения (применения) системы (целевой модели) наставничества научно-педагогических работников в университете, издает соответствующие локальные акты;

- утверждает состав Совета наставников БГТУ им. В.Г. Шухова;

- утверждает Дорожную карту (план мероприятий) по реализации Положения о системе наставничества научно-педагогических работников в БГТУ им. В.Г. Шухова;

- издает приказ(ы) о закреплении наставнических пар/групп;

- способствует организации условий для непрерывного повышения профессионального мастерства научно-педагогических работников, аккумулирования и распространения лучших практик наставничества научно-педагогических работников.

6.4. Совет наставников БГТУ им. В.Г. Шухова (далее также – Совет наставников) назначается приказом ректора университета из числа из числа проректоров, научно-педагогических и иных работников университета, имеющих значительный опыт работы в образовательной и (или) научной сфере профессиональные достижения и успехи, и (или) обладающих управленческими компетенциями, пользующихся безусловным авторитетом в коллективе университета.

Направления деятельности и порядок организации работы Совета наставников определяются Положением о Совете наставников БГТУ им. В.Г. Шухова, утверждаемом приказом ректора университета.

7. Функции, права и обязанности наставника

7.1. Функции наставника осуществляются наряду с исполнением лицом, являющимся наставником, его должностных обязанностей.

7.2. В функции наставника входят:

- изучение деловых и нравственных качеств НПР, в отношении которого осуществляется наставничество, его отношения к проведению занятий, выполнению научных работ, к коллективу, обучающимся и их родителям, увлечения, склонности, круг досугового общения;

- содействие в ознакомлении с условиями работы в университете;

- представление НПР, в отношении которого осуществляется наставничество, рекомендаций по вопросам, связанным с исполнением его должностных обязанностей;

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Белгородский государственный технологический университет им. В.Г. Шухова»				
	ПОЛОЖЕНИЕ О РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЦЕССА				
	<i>Положение о системе наставничества научно-педагогических работников в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Белгородский государственный технологический университет им. В.Г. Шухова»</i>				
	Код документа	Страница №	Издание №	Изменение №	Дата издания
	СК-ПРП-01/2-24	стр. 11 из 24	1		29.05.2024

– оказание НПР, в отношении которого осуществляется наставничество, индивидуальной помощи в овладении практическими приемами и способами качественного проведения занятий, научно-исследовательской работы, выявление допущенных ошибок при осуществлении им профессиональной деятельности, и содействие в их устранении;

– передача накопленного опыта, профессионального мастерства, демонстрация и разъяснение наиболее рациональных методов исполнения должностных обязанностей;

– оказание консультативно-методической помощи при его обращении за профессиональным советом;

– разработка, при необходимости и по решению непосредственного руководителя, персонализированной программы наставничества совместно с НПР, в отношении которого осуществляется наставничество, с учетом уровня его научной, психолого-педагогической, методической компетентности, уровня мотивации.

7.3. Права наставника:

– привлекать для оказания помощи НПР, в отношении которого осуществляется наставничество, других научно-педагогических работников университета, практических работников с их согласия;

– знакомиться в установленном порядке с материалами личного дела или получать другую информацию об НПР, в отношении которого осуществляется наставничество;

– обращаться с заявлением к непосредственному руководителю или директору института/колледжа (декану факультета) с просьбой о сложении с него обязанностей наставника;

– осуществлять мониторинг деятельности НПР, в отношении которого осуществляется наставничество, в форме личной проверки выполнения заданий.

7.4. Обязанности наставника:

– руководствоваться требованиями законодательства Российской Федерации, региональными и локальными нормативными правовыми актами университета при осуществлении наставнической деятельности;

– находиться во взаимодействии со всеми структурными подразделениями университета, осуществляющими работу с НПР, в отношении которого осуществляется наставничество, по программе наставничества (институты, колледж, факультет, кафедры, центры, департаменты, управления, консультативно-совещательные органы и пр.);

– осуществлять включение молодого/начинающего специалиста в общественную жизнь коллектива, содействовать расширению общекультурного и профессионального кругозора, в т.ч. и на личном примере;

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования <i>«Белгородский государственный технологический университет им. В.Г. Шухова»</i>				
	ПОЛОЖЕНИЕ О РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЦЕССА				
	<i>Положение о системе наставничества научно-педагогических работников в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Белгородский государственный технологический университет им. В.Г. Шухова»</i>				
	Код документа	Страница №	Издание №	Изменение №	Дата издания
	СК-ПРП-01/2-24	стр. 12 из 24	I		29.05.2024

– создавать условия для созидания и научного поиска, творчества в педагогическом (научном) процессе через привлечение к инновационной деятельности;

– содействовать укреплению и повышению уровня престижности преподавательской/научной деятельности, организуя участие в мероприятиях для молодых/начинающих педагогов и научных работников различных уровней (профессиональные конкурсы, конференции, форумы и др.);

– участвовать в обсуждении вопросов, связанных с профессиональной деятельностью НПР, в отношении которого осуществляется наставничество, вносить предложения о его поощрении или применении мер дисциплинарного воздействия;

– рекомендовать участие НПР, в отношении которого осуществляется наставничество, в профессиональных региональных и федеральных конкурсах, оказывать всестороннюю поддержку и методическое сопровождение;

– периодически сообщать непосредственному руководителю НПР, в отношении которого осуществляется наставничество, о процессе его адаптации, результативности его профессиональной деятельности;

– подводить итоги профессиональной адаптации НПР, в отношении которого осуществляется наставничество, с предложениями по дальнейшей работе.

8. Права и обязанности НПР, в отношении которого осуществляется наставничество

8.1. Права НПР, в отношении которого осуществляется наставничество:

- систематически повышать свой профессиональный уровень;
- обращаться к наставнику за помощью по вопросам, связанным с должностными обязанностями, профессиональной деятельностью;
- участвовать в составлении персонализированной программы наставничества научно-педагогических работников (в случае, если по решению непосредственного руководителя составляется соответствующая программа);
- обращаться к непосредственному руководителю или директору института/колледжа (декану факультета) с ходатайством о замене наставника.

8.2. Обязанности НПР, в отношении которого осуществляется наставничество:

- изучать Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», иные федеральные, региональные, муниципальные и локальные нормативные правовые акты, регулирующие деятельность образовательных организаций;

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Белгородский государственный технологический университет им. В.Г. Шухова»				
	ПОЛОЖЕНИЕ О РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЦЕССА				
	<i>Положение о системе наставничества научно-педагогических работников в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Белгородский государственный технологический университет им. В.Г. Шухова»</i>				
	Код документа	Страница №	Издание №	Изменение №	Дата издания
	СК-ПРП-01/2-24	стр. 13 из 24	1		29.05.2024

- реализовывать мероприятия плана персонализированной программы наставничества в установленные сроки (при наличии);
- соблюдать правила внутреннего трудового распорядка и внутреннего распорядка обучающихся;
- знать обязанности, предусмотренные должностной инструкцией, основные направления профессиональной деятельности, полномочия и организацию работы в университете;
- выполнять указания и рекомендации наставника по исполнению должностных, профессиональных обязанностей;
- совершенствовать профессиональные навыки, практические приемы и способы качественного исполнения должностных обязанностей;
- устранять совместно с наставником допущенные ошибки и выявленные затруднения;
- проявлять дисциплинированность, организованность и культуру в работе и учебе;
- учиться у наставника передовым, инновационным методам и формам работы, правильно строить свои взаимоотношения с ним.

9. Процесс формирования пар и групп наставников и научно-педагогических работников, в отношении которых осуществляется наставничество

9.1. Формирование наставнических пар (групп) осуществляется по основным критериям:

- профессиональный профиль или личный (компетентностный) опыт наставника должны соответствовать запросам НПР, в отношении которого осуществляется наставничество;
- у наставнической пары (группы) должен сложиться взаимный интерес, позволяющий в будущем эффективно взаимодействовать в рамках наставничества.

9.2. Наставничество осуществляется, как правило, в отношении научно-педагогического работника:

- принятого в университет впервые на должность профессорско-преподавательского состава или на должность научного работника;
- приступившего к работе после длительного перерыва;
- находящегося в процессе адаптации на новом месте работы;
- желающего повысить свой профессиональный уровень в определенном направлении педагогической (научной) деятельности (предметная область, воспитательная деятельность, дополнительное образование, работа с родителями и пр.);

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Белгородский государственный технологический университет им. В.Г. Шухова»				
	ПОЛОЖЕНИЕ О РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЦЕССА				
	<i>Положение о системе наставничества научно-педагогических работников в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Белгородский государственный технологический университет им. В.Г. Шухова»</i>				
	Код документа	Страница №	Издание №	Изменение №	Дата издания
	СК-ПРП-01/2-24	стр. 14 из 24	I		29.05.2024

– желающего овладеть современными IT-программами, цифровыми навыками, ИКТ-компетенциями и т.д.;

– находящегося в состоянии профессионального, эмоционального выгорания;

– испытывающего другие профессиональные затруднения и осознающего потребность в наставнике.

Список предполагаемых НПР, в отношении которых осуществляется наставничество, формируется их непосредственным руководителем, в том числе на основании предложений проректоров, управления кадров, директоров институтов, директора колледжа, декана факультета.

9.3. Наставник назначается из числа наиболее авторитетных, опытных и результативных научно-педагогических работников, имеющих подтвержденные результаты педагогической (научной) деятельности, демонстрирующих образцы лучших практик преподавания, осуществления научно-исследовательской деятельности, профессионального взаимодействия с коллегами и т.п.

У наставника не должно быть дисциплинарного взыскания или взыскания за коррупционное правонарушение, а также в отношении него не должна проводиться служебная проверка.

Наставник одновременно может осуществлять наставничество в отношении отдельных научно-педагогических работников либо группы лиц (от двух и более человек).

9.4. Предложение об осуществлении наставничества направляется ректору университета непосредственным руководителем научно-педагогического работника, в отношении которого предлагается осуществлять наставничество по форме согласно Приложению №1 к настоящему Положению. Данное предложение содержит сведения о сроке наставничества и иные необходимые сведения, а также о согласии лица, назначаемого наставником, согласуется директором института/колледжа (деканом факультета).

9.5. Сформированные пары/группы наставников/научно-педагогических работников утверждаются приказом ректора БГТУ им. В.Г. Шухова на основании предложений непосредственного руководителя.

9.6. Непосредственный руководитель НПР, в отношении которого осуществляется наставничество, в случае временной нетрудоспособности наставника в течение длительного срока или его длительной служебной командировки, а также возникновения иных обстоятельств, препятствующих осуществлению наставничества, в течение одного рабочего дня с момента возникновения указанных обстоятельств направляет предложения для принятия решения о назначении другого наставника. Срок наставничества при этом не изменяется.

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Белгородский государственный технологический университет им. В.Г. Шухова»				
	ПОЛОЖЕНИЕ О РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЦЕССА				
	<i>Положение о системе наставничества научно-педагогических работников в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Белгородский государственный технологический университет им. В.Г. Шухова»</i>				
	Код документа	Страница №	Издание №	Изменение №	Дата издания
	СК-ПРП-01/2-24	стр. 15 из 24	I		29.05.2024

10. Порядок осуществления наставничества

10.1. Наставничество научно-педагогических работников осуществляется от 3 месяцев до 1 года, при необходимости, может быть продлено.

10.2. По решению непосредственного руководителя для конкретной пары/группы (наставник и НПР, в отношении которых осуществляется наставничество) может разрабатываться персонализированная программа наставничества научно-педагогических работников.

10.2.1. Персонализированная программа наставничества разрабатывается совместно наставником и НПР, в отношении которого осуществляется наставничество, или наставником.

10.2.2. Персонализированная программа наставничества включает описание форм и видов наставничества, участников наставнической деятельности, направления наставнической деятельности и перечень мероприятий, нацеленных на устранение выявленных профессиональных затруднений лица, в отношении которого осуществляется наставничество, и на поддержку его сильных сторон.

В пояснительной записке персонализированной программы наставничества определяются конкретные параметры взаимодействия наставника и НПР, в отношении которого осуществляется наставничество (на индивидуальной или групповой основе): описание проблемы, цели и задачи наставничества, описание возможного содержания деятельности наставника и НПР, в отношении которого осуществляется наставничество, сроки реализации программы наставничества, промежуточные и планируемые результаты, расписание встреч, режим работы (онлайн, очный, смешанный), условия обучения и т.д.

Основным компонентом персонализированной программы наставничества является план мероприятий, в которых отражаются:

- основные направления наставнической деятельности, требующие особого внимания наставника (научно-теоретические, нормативные правовые, предметно-профессиональные, психолого-педагогические (ориентированные на обучающихся и их родителей), методические (содержание образования, методики и технологии обучения), ИКТ-компетенции, цифровизация образования, воспитательная деятельность и др.);

- конкретные меры и формы мероприятий по устранению профессиональных затруднений НПР, в отношении которого осуществляется наставничество, указываются ориентировочные сроки достижения промежуточных и конечных (для данной программы наставничества) результатов.

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Белгородский государственный технологический университет им. В.Г. Шухова»				
	ПОЛОЖЕНИЕ О РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЦЕССА				
	<i>Положение о системе наставничества научно-педагогических работников в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Белгородский государственный технологический университет им. В.Г. Шухова»</i>				
	Код документа	Страница №	Издание №	Изменение №	Дата издания
	СК-ПРП-01/2-24	стр. 16 из 24	1		29.05.2024

10.2.3. По обоюдному согласию наставника и НПР, в отношении которого осуществляется наставничество, возможно продление срока реализации персонализированной программы наставничества или корректировка ее содержания (например, плана мероприятий, формы наставничества).

10.3. Завершение наставничества происходит в случае:

- завершения срока осуществления наставничества, завершения плана мероприятий персонализированной программы наставничества в полном объеме (в случае, если была разработана соответствующая программа);

- по инициативе наставника или НПР, в отношении которого осуществляется наставничество и/или обоюдному решению (по уважительным обстоятельствам);

- по инициативе непосредственного руководителя, Совета наставников (в случае недолжного исполнения обязанностей либо персонализированной программы наставничества в силу различных обстоятельств со стороны наставника и/или НПР, в отношении которого осуществляется наставничество, форс-мажора и т.д.).

10.4. Наставник не позднее 5 рабочих дней по завершении наставничества представляет непосредственному руководителю НПР, в отношении которого осуществляется наставничество, в устной форме отзыв о результатах наставничества. По запросу непосредственного руководителя отзыв наставника может быть оформлен по форме согласно Приложению №2 к настоящему Положению.

10.5. На заседании Совета наставников с участием непосредственного руководителя может проводиться индивидуальное собеседование с НПР, в отношении которого осуществляется наставничество, в целях подведения итогов осуществления наставничества, в том числе в целях оценки результативности деятельности наставника на основе результатов деятельности наставника и профессиональной деятельности НПР, в отношении которого осуществлялось наставничество.

Оценка проводится с учетом выполнения всех обязанностей наставника, в том числе:

- содействия НПР, в отношении которого осуществляется наставничество, в успешном овладении им профессиональными знаниями, навыками и умениями, в его профессиональном становлении;

- содействия в приобретении НПР, в отношении которого осуществляется наставничество, опыта работы по специальности, направлению подготовки, формирования у него практических знаний и навыков в области профессиональной деятельности;

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Белгородский государственный технологический университет им. В.Г. Шухова»				
	ПОЛОЖЕНИЕ О РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЦЕССА				
	<i>Положение о системе наставничества научно-педагогических работников в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Белгородский государственный технологический университет им. В.Г. Шухова»</i>				
	Код документа	Страница №	Издание №	Изменение №	Дата издания
	СК-ПРП-01/2-24	стр. 17 из 24	I		29.05.2024

- оказания НПР, в отношении которого осуществляется наставничество, постоянной и эффективной помощи в совершенствовании форм и методов работы;
- выполнению иных обязанностей наставника.

11. Меры поощрения наставников

11.1. К наставникам может применяться материальное (денежное) стимулирование и (или) нематериальные способы стимулирования.

11.2. В соответствии с законодательством Российской Федерации за выполнение научно-педагогическими работниками дополнительной работы, не входящей в их должностные обязанности, в том числе к ним может быть отнесена работа по наставничеству, могут быть предусмотрены компенсационные и стимулирующие выплаты, которые включаются в заработную плату труда работника.

11.3. Наставническая деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации может включаться в рабочее время научно-педагогического работника в пределах его установленной продолжительности и определяться локальным нормативным актом университета в зависимости от занимаемой должности работника.

11.3. Нематериальные способы стимулирования предполагают комплекс мероприятий, направленных на повышение общественного статуса наставников, публичное признание их деятельности и заслуг, рост репутации, улучшение психологического климата в коллективе, увеличение работоспособности научно-педагогических работников, привлечение высококвалифицированных специалистов, которые не требуют прямого использования денежных и иных материальных ресурсов. К нематериальным способам стимулирования относятся:

- включение в резерв управленческих кадров;
- выдвижение на профессиональные конкурсы педагогических работников, в том числе в качестве членов жюри;
- награждение дипломами/благодарственными письмами, представление к награждению ведомственными наградами, государственной наградой Российской Федерации - знаком отличия «За наставничество»;
- иные меры поощрения.

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования <i>«Белгородский государственный технологический университет им. В.Г. Шухова»</i>				
	ПОЛОЖЕНИЕ О РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЦЕССА				
	<i>Положение о системе наставничества научно-педагогических работников в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Белгородский государственный технологический университет им. В.Г. Шухова»</i>				
	Код документа	Страница №	Издание №	Изменение №	Дата издания
	СК-ПРП-01/2-24	стр. 18 из 24	1		29.05.2024

12. Информирование о системе наставничества научно-педагогических работников на сайте университета

12.1. Для размещения информации о системе наставничества научно-педагогических работников в БГТУ им. В.Г. Шухова на официальном сайте университета может быть создан специальный раздел (рубрика).

На сайте могут размещаться состав Совета наставников БГТУ им. В.Г. Шухова, федеральные, региональные и локальные нормативные правовые акты в сфере наставничества научно-педагогических работников, методические рекомендации, лучшие практики наставничества научно-педагогических работников, новости и анонсы мероприятий по наставничеству и иные сведения.

12.2. Результаты наставничества научно-педагогических работников публикуются после завершения реализации программы наставничества.

13. Заключительные положения

13.1. Настоящее Положение рассматривается ученым советом, утверждается приказом ректора БГТУ им. В.Г. Шухова и вступает в силу с момента его утверждения.

13.2. В настоящее Положение могут быть внесены изменения и дополнения, в том числе в соответствии с вновь принятыми законодательными и иными нормативными актами Российской Федерации и вновь принятыми локальными нормативными актами БГТУ им. В.Г. Шухова, в порядке, предусмотренном п. 13.1. настоящего Положения.

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Белгородский государственный технологический университет им. В.Г. Шухова»				
	ПОЛОЖЕНИЕ О РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЦЕССА				
	Положение о системе наставничества научно-педагогических работников в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Белгородский государственный технологический университет им. В.Г. Шухова»				
	Код документа	Страница №	Издание №	Изменение №	Дата издания
	СК-ПРП-01/2-24	стр. 19 из 24	1		29.05.2024

Приложение №1

к Положению о системе наставничества
научно-педагогических работников
в федеральном государственном бюджетном
образовательном учреждении высшего
образования «Белгородский
государственный технологический
университет им. В.Г. Шухова»

(ФОРМА)

Ректору
федерального государственного
бюджетного образовательного
учреждения высшего образования
«Белгородский государственный
технологический университет
им. В.Г. Шухова»
Глаголеву С.Н.

Прошу назначить _____
(ФИО, ученая степень (при наличии), учёное звание (при наличии), должность)

наставником _____
(ФИО, ученая степень (при наличии), учёное звание (при наличии), должность)
сроком на _____ с разработкой / без разработки персонализированной
программы наставничества.

должность

подпись

ФИО

дата

Согласовано:

Директор института/колледжа (декан факультета)

подпись

ФИО

дата

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Белгородский государственный технологический университет им. В.Г. Шухова»				
	ПОЛОЖЕНИЕ О РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЦЕССА				
	<i>Положение о системе наставничества научно-педагогических работников в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Белгородский государственный технологический университет им. В.Г. Шухова»</i>				
	Код документа	Страница №	Издание №	Изменение №	Дата издания
	СК-ПРП-01/2-24	стр. 20 из 24	1		29.05.2024

Даю согласие быть наставником, с Положением о системе наставничества научно-педагогических работников в БГТУ им. В.Г. Шухова ознакомлен:

подпись наставника

ФИО наставника

дата

Даю согласие на осуществление в отношении меня наставничества, с Положением о системе наставничества научно-педагогических работников в БГТУ им. В.Г. Шухова ознакомлен:

подпись

ФИО

дата

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Белгородский государственный технологический университет им. В.Г. Шухова»				
	ПОЛОЖЕНИЕ О РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЦЕССА				
	<i>Положение о системе наставничества научно-педагогических работников в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Белгородский государственный технологический университет им. В.Г. Шухова»</i>				
	Код документа	Страница №	Издание №	Изменение №	Дата издания
	СК-ПРП-01/2-24	стр. 21 из 24	I		29.05.2024

Приложение №2

к Положению о системе наставничества
научно-педагогических работников
в федеральном государственном бюджетном
образовательном учреждении высшего
образования «Белгородский
государственный технологический
университет им. В.Г. Шухова»

(ФОРМА)

О Т З Ы В

о результатах наставничества

1. Фамилия, имя, отчество (при наличии) и замещаемая должность наставника:

_____.

2. Фамилия, имя, отчество (при наличии) и замещаемая должность научно-педагогического работника, в отношении которого осуществлялось наставничество:

3. Период наставничества: с _____ 20__ г. по _____ 20__ г.

4. Информация о результатах наставничества:

а) работник, в отношении которого осуществлялось наставничество, изучил следующие основные вопросы профессиональной деятельности:

_____;

б) работник, в отношении которого осуществлялось наставничество, выполнил в полной мере/не в полной мере персонализированную программу наставничества, в том числе по рекомендациям наставника следующие основные мероприятия:

_____.

в) работнику, в отношении которого осуществлялось наставничество, следует устранить следующие недостатки при исполнении должностных обязанностей (заполняется при необходимости):

_____;

г) работнику, в отношении которого осуществлялось наставничество следует дополнительно изучить следующие вопросы:

_____.

5. Определение профессионального потенциала работника, в отношении которого осуществлялось наставничество, и рекомендации по его профессиональному развитию:

_____.

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Белгородский государственный технологический университет им. В.Г. Шухова»				
	ПОЛОЖЕНИЕ О РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЦЕССА				
	<i>Положение о системе наставничества научно-педагогических работников в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Белгородский государственный технологический университет им. В.Г. Шухова»</i>				
	Код документа	Страница №	Издание №	Изменение №	Дата издания
	СК-ПРП-01/2-24	стр. 22 из 24	I		29.05.2024

6. Дополнительная информация о работнике, в отношении которого осуществлялось наставничество, в отношении которого осуществлялось наставничество (заполняется при необходимости):

Наставник

_____ / _____

(подпись) (расшифровка подписи)

« _____ » _____ 20 ____ г.

Отметка об ознакомлении
непосредственного руководителя
с выводами наставника

подпись (расшифровка подписи)

« _____ » _____ 20 ____ г.

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Белгородский государственный технологический университет им. В.Г. Шухова»				
	ПОЛОЖЕНИЕ О РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЦЕССА				
	Положение о системе наставничества научно-педагогических работников в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Белгородский государственный технологический университет им. В.Г. Шухова»				
	Код документа	Страница №	Издание №	Изменение №	Дата издания
	СК-ПРП-01/2-24	стр. 23 из 24	I		29.05.2024

Согласовано:

Первый проректор

Е.И. Евтушенко

Проректор
по цифровой трансформации
и образовательной деятельности

В.М. Поляков

Проректор по научной
и инновационной деятельности

Т.М. Давыденко

Начальник правового управления

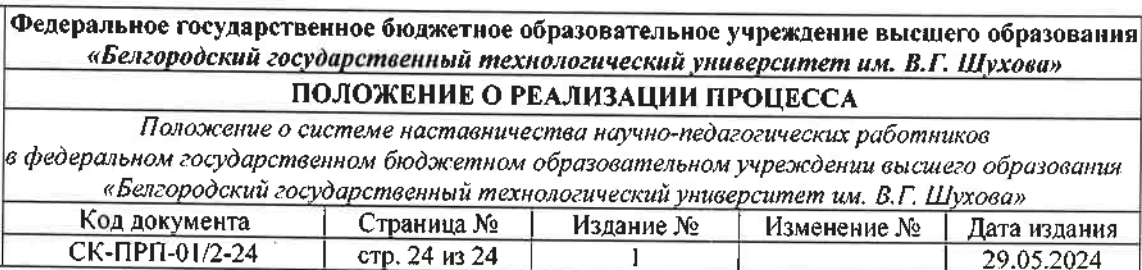
О.В. Владимирова

Начальник управления кадров

О.В. Байдина

Председатель
первичной профсоюзной
организации

Г.Г. Голиков



Перечень изменений

[illegible]