

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Белгородский государственный технологический университет им. В.Г. Шухова»			
	ПОЛОЖЕНИЕ О КОНКУРСЕ			
	Положение о конкурсе «Наставник года»			
	Код документа	Страница №	Издание №	Изменение №
	СК-ПРП-47-07-26	стр. 1 из 10	1	Дата издания 23.09.2026

Приложение к приказу
№ 4/324 от «25» 09 2026г.

СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА

ПОЛОЖЕНИЕ О КОНКУРСЕ

«НАСТАВНИК ГОДА»

Код документа: СК-ПК-47-07-26

г. Белгород 2026 г.

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Белгородский государственный технологический университет им. В.Г. Шухова»			
	ПОЛОЖЕНИЕ О КОНКУРСЕ			
	<i>Положение о конкурсе «Наставник года»</i>			
	Код документа	Страница №	Издание №	Изменение №
	СК-ПРП-47-07-26	стр. 2 из 10	1	
				Дата издания
				23.09.2026

Сведения о документе

Настоящее Положение о конкурсе «Наставник года» (далее - Положение о конкурсе) разработано в соответствии с требованиями ГОСТ Р ИСО 9001-2015 «Системы менеджмента качества. Требования», входит в состав документации системы менеджмента качества вуза и определяет регламент проведения конкурса «Наставник года».

Шифр документа: СК-ПРП-47-07-26, где СК – указывает принадлежность данного документа к системе менеджмента качества; ПК – вид документа, положение о конкурсе; 47– код подразделения ответственного за разработку; 07 – порядковый номер положения о реализации процесса в перечне документации СК подразделения; 26 – год разработки.

Положение о конкурсе разработано начальником центра повышения квалификации профессорско-преподавательского состава совместно с начальником управления кадров и председателем Совета наставников БГТУ им. В.Г. Шухова.

Введено впервые.

Настоящий документ не может быть полностью или частично воспроизведен, тиражирован и распространен без разрешения службы качества вуза.

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Белгородский государственный технологический университет им. В.Г. Шухова»			
	ПОЛОЖЕНИЕ О КОНКУРСЕ			
	<i>Положение о конкурсе «Наставник года»</i>			
	Код документа	Страница №	Издание №	Изменение №
	СК-ПРП-47-07-26	стр.3 из 10	1	23.09.2026

Содержание

1. Общие положения.....	4
2. Цель и задачи конкурса.....	4
3. Участники Конкурса	5
4. Регламент проведения Конкурса.....	5
5. Награждение победителей.....	6
6. Заключительные положения.....	7
7. Приложение 1	8
Лист регистрации изменений	10

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Белгородский государственный технологический университет им. В.Г. Шухова»			
	ПОЛОЖЕНИЕ О КОНКУРСЕ			
	<i>Положение о конкурсе «Наставник года»</i>			
	Код документа	Страница №	Издание №	Изменение №
	СК-ПРП-47-07-26	стр. 4 из 10	1	23.09.2026

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок и регламент проведения конкурса «Наставник года» в БГТУ им. В.Г. Шухова (далее – Конкурс).

1.2. Конкурс направлен на поддержку и развитие системы наставничества в БГТУ им. В.Г. Шухова как важного инструмента формирования человеческого капитала.

1.3. Организатором Конкурса является Институт развития человеческого капитала совместно с Советом наставников БГТУ им. В.Г. Шухова.

1.4. Положение о конкурсе разработано в соответствии с:

- Трудовым кодексом Российской Федерации от 30 декабря 2001г. № 197-ФЗ (с изменениями и дополнениями);
- Уставом БГТУ им. В.Г. Шухова и иными локальными нормативными актами Университета;
- Кадровой политикой БГТУ им. В.Г. Шухова;
- Программой развития кадрового потенциала БГТУ им. В.Г. Шухова на 2022-2030 годы;
- Программой развития БГТУ им. В.Г. Шухова на 2025–2036 годы;
- Положением «О системе наставничества научно-педагогических работников БГТУ им. В.Г. Шухова»;
- Положением «О Совете наставников БГТУ им. В.Г. Шухова».

2. Цель и задачи Конкурса

2.1. Цель Конкурса – сохранение преемственности поколений, формирование условий для развития профессионального, педагогического и личностного потенциала молодых преподавателей и исследователей, научных работников.

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Белгородский государственный технологический университет им. В.Г. Шухова»				
	ПОЛОЖЕНИЕ О КОНКУРСЕ				
	<i>Положение о конкурсе «Наставник года»</i>				
	Код документа	Страница №	Издание №	Изменение №	Дата издания
	СК-ПРП-47-07-26	стр. 5 из 10	1		23.09.2026

2.2. Задачи Конкурса:

- выявление, изучение и применение лучших практик наставничества в отношении научно-педагогических работников (НПР) БГТУ им. В.Г. Шухова;
- повышение статуса наставника, признание его роли в развитии Университета;
- способствование развитию профессионального и лидерского потенциала НПР и наставников;
- внедрение механизмов мотивации лучших наставников БГТУ им. В.Г. Шухова.

3. Участники Конкурса

3.1. В конкурсе имеют право участвовать научно-педагогические работники университета, занимающие в университете основную должность и имеющие закрепленных за ними наставляемых научно-педагогических работников.

4. Регламент проведения Конкурса

4.1. Конкурс осуществляется ежегодно согласно приказу ректора о проведении Конкурса «Наставник года» и размещения информации о Конкурсе на сайте Университета.

4.2. Выдвижение кандидатур для участия в Конкурсе осуществляется руководителями структурных подразделений на основании решения, принятого на заседании Совета института (кафедры) и оформленного протоколом. Протокол заседания подлежит обязательному включению в состав конкурсной документации.

4.3. Участники Конкурса до 01 июня предоставляют конкурсную анкету (Приложение 1) в дистанционном формате на почту Конкурса

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Белгородский государственный технологический университет им. В.Г. Шухова»				
	ПОЛОЖЕНИЕ О КОНКУРСЕ				
	<i>Положение о конкурсе «Наставник года»</i>				
	Код документа	Страница №	Издание №	Изменение №	Дата издания
	СК-ПРП-47-07-26	стр. 6 из 10	1		23.09.2026

nastavnik@bstu.ru.

4.4. Оценка предоставленных конкурсных материалов производится Советом наставников БГТУ им. В.Г. Шухова в форме Экспертного совета до 15 июня. Состав Экспертного совета формируется в количестве 5 человек из членов Совета наставников.

4.5. В случае, когда участник Конкурса одновременно является членом Совета наставников БГТУ им. В.Г. Шухова, то он не включается в Экспертный совет на время проведения Конкурса.

4.6. Порядок оценки определяется Экспертным советом. По итогам оценки определяется Победитель и призёры Конкурса путём открытого голосования персонально по каждому участнику.

4.7. Решение Экспертного совета оформляется протоколом заседания Совета наставников БГТУ им. В.Г. Шухова.

4.8. Решение Экспертного совета представляется председателем Совета наставников БГТУ им. В.Г. Шухова и утверждается на заседании Совета по кадровой политике не позднее 30 июня.

4.9. Решение Совета по кадровой политике оформляется протоколом заседания.

4.10. Информация о результатах проведения Конкурса размещается на сайте Университета не позднее 01 июля.

5. Награждение победителей

5.1. Победитель Конкурса награждается Дипломом I степени и премируется в размере 50 000 (пятидесяти тысяч) рублей из внебюджетных средств Университета.

5.2. Призёры награждаются Дипломами II и III степени и премируются в размере 30 000 (тридцати тысяч) и 20 000 (двадцати тысяч) рублей соответственно из внебюджетных средств Университета.

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Белгородский государственный технологический университет им. В.Г. Шухова»			
	ПОЛОЖЕНИЕ О КОНКУРСЕ			
	Положение о конкурсе «Наставник года»			
	Код документа	Страница №	Издание №	Изменение №
	СК-ПРП-47-07-26	стр. 7 из 10	1	Дата издания 23.09.2026

5.3. Награждение Победителя и призёров Конкурса проходит на заседании Учёного совета.

6. Заключительные положения

6.1. Настоящее Положение о конкурсе «Наставник года» вступает в силу со дня его утверждения приказом ректора.

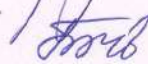
Проект вносит:

Председатель Совета наставников



В.А. Уваров

Начальник центра ПК ППС



Е.В. Толмачева

Согласовано:

Первый проректор



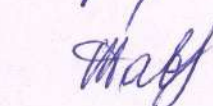
Е.И. Евтушенко

Проректор по кадровой политике и
административно-правовой работе



О.В. Владимирова

Проректор по научной и инновационной
деятельности



Т.М. Давыденко

Проректор по цифровой трансформации и
образовательной деятельности



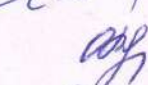
И.А. Новиков

Директор института развития
человеческого капитала



С.А. Боженев

Начальник управления кадров



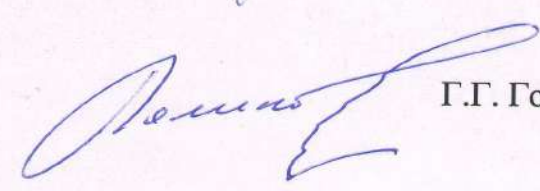
О.В. Байдина

Начальник планово-финансового
управления



А.И. Ярмоленко

Председатель Объединенного
профсоюзного комитета



Г.Г. Голиков

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Белгородский государственный технологический университет им. В.Г. Шухова»				
	ПОЛОЖЕНИЕ О КОНКУРСЕ				
	<i>Положение о конкурсе «Наставник года»</i>				
	Код документа	Страница №	Издание №	Изменение №	Дата издания
	СК-ПРП-47-07-26	стр. 8 из 10	1		23.09.2026

Приложение 1
к Положению о конкурсе
«Наставник года»

КОНКУРСНАЯ АНКЕТА*

1. ФИО наставника_____ 1.1. Учёная степень, учёное звание _____ 1.2. Должность, структурное подразделение _____ 1.3. Стаж работы наставника в университете: ____ лет. 1.4. Стаж наставнической деятельности: ____ лет. 1.5. Телефон, эл. почта _____
2. ФИО наставляемого: 2.1. Должность, структурное подразделение: _____ 2.2. Стаж работы в вузе: ____ лет. 2.3. Текущий статус наставляемого: работает/переведен/повышен в должности. 2.4. Период работы с наставником: _____
3. Описание реализуемой практики наставничества: 3.1. Какие цели по развитию личностных качеств наставляемого были поставлены (при наличии)? 3.2. Какие цели по профессиональному росту были поставлены? Приведите примеры целей: конкретных, измеримых, достижимых. 3.3. Опишите механизмы, инструменты работы наставника: • ☐ Помощь в составлении индивидуального учебного плана. • ☐ Помощь в научно-исследовательской работе. • ☐ Помощь в организационно-методической работе. • ☐ Психологическая поддержка в кризисной ситуации. • ☐ Другое (напишите): _____ . 3.4. Какие конкретные управленческие действия предприняты наставником и как они помогли в работе? 3.5. Чего достиг наставляемый благодаря наставничеству? Обязательно укажите измеримые метрики:



ПОЛОЖЕНИЕ О КОНКУРСЕ

Положение о конкурсе «Наставник года»

Код документа	Страница №	Издание №	Изменение №	Дата издания
СК-ПРП-47-07-26	стр. 9 из 10	1		23.09.2026

- Победы в конкурсах/гранты/стипендии/патенты.
- Научные публикации/участие конференциях.
- Получение новой компетенции.
- Повышение академического статуса.
- Карьерный рост.

3.6. Какие внешние условия влияют на реализацию практики наставничества по Вашему мнению?

3.7. Какие внутренние условия влияют на реализацию наставничества в университете/структурном подразделении?

3.8. Что может стать «трамплином» в развитии наставничества в БГТУ им. В.Г. Шухова?

4. Масштабирование и вклад в развитие вуза:

4.1. Создание сообщества: удалось ли наставнику объединить своих подопечных в команду? Проводились ли общие мероприятия, создан чат поддержки, который действует без постоянного контроля? Как часто и в какой форме собирается обратная связь.

4.2. Трансляция опыта: делился ли наставник своими практиками с коллегами? Читал ли лекции для других наставников, писал методические рекомендации?

4.3. Повлияла ли совместная работа на развитие вуза? Опишите практические результаты (при наличии).

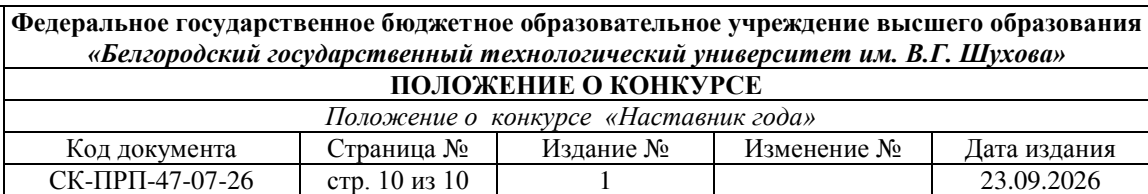
ФИО

(директора института/самовыдвиженца)

(подпись)

(дата)

*Объем текста не должен превышать 13 000 знаков. Заполненные материалы направляются на адрес электронной почты nastavnik@bstu.ru в формате PDF. В теме письма указывается ФИО участника конкурса.

[illegible]